

## **FAMILIA DE NORMAS ISO 45000**

Desde que en marzo de 2018 se publicara la primera norma internacional de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la ISO 45001, se ha visto la conveniencia de desarrollar otras normas que la complementen. Para lo que se han constituido diferentes grupos de trabajo, formados por distintas entidades y organismos.

Con el propósito de dar respuesta a las frecuentes consultas que FREMAP recibe en relación con estado de estas normas complementarias, el presente documento pretende dar respuestas a las mismas al ser FREMAP vocal del Comité Nacional CTN 81 de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuya secretaría está a cargo de INSST.

El Comité técnico de normalización, a nivel internacional, que trata los trabajos en materia de seguridad y salud en el trabajo es el ISO TC 283, en el mismo se han desarrollado grupos de trabajo con participación por parte de España para las siguientes normas:

- **UNE-EN ISO 45001:2023: “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo Requisitos con orientación para su uso (ISO 45001:2018)**
- **ISO-45002:2023 “Sistema de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo- Directrices generales para la implementación de la norma ISO 45001:2018”**
- **UNE-ISO 45003:2021: “Gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Seguridad y salud psicológicas en el trabajo. Directrices para la gestión de los riesgos psicosociales”**
- **ISO-45004:2024: “Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo – Directrices para la evaluación del desempeño”**
- **ISO/PAS 45005: 2020: “Gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Directrices generales para un trabajo seguro durante la pandemia COVID-19”**
- **ISO-45006:2024: “Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo – Directrices para las organizaciones sobre prevención y gestión de las enfermedades infecciosas”**

A continuación, se indica detalle y estado de las mismas:

**UNE-EN ISO 45001:2023: "Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo Requisitos con orientación para su uso (ISO 45001:2018)**

En octubre 2023, la ISO 45001:2018 ha pasado a ser una norma española y europea: UNE-EN ISO 45001:2023. Se trata de un texto de carácter técnico, pero es de aplicación no obligatoria.

**ISO 45002: Sistema de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo- Directrices generales para la implementación de la norma ISO 45001:2018.**

El 13 de febrero del 2023 se publicó la norma "ISO 45002:2023 Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-Directrices generales para la implementación de ISO 45001:2018", en inglés y francés, no estando disponible en la versión en español.

La versión en español está prevista que se publique para finales de año 2023.

**UNE-ISO 45003 "Gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Seguridad y salud psicológicas en el trabajo. Directrices para la gestión de los riesgos psicosociales".**

Dicha norma fue publicada en junio de 2021 en inglés, y ha sido publicada en castellano como UNE-ISO 45003 en diciembre 2021.

Este documento proporciona orientación sobre los requisitos de la ISO 45001, en relación con la gestión de los riesgos psicosociales y la promoción del bienestar en el trabajo, como parte de un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

El principal objetivo es que la gestión de los riesgos psicosociales tenga un enfoque estratégico a nivel organizacional y normativo y no exclusivamente desde una visión del departamento de Seguridad y Salud o de Recursos Humanos. La norma aporta información sobre cómo reconocer los peligros psicosociales que pueden afectar a los trabajadores, incluidos los que surgen del teletrabajo. Además, aporta ejemplos de acciones efectivas que pueden utilizarse para gestión y mejora del bienestar de las personas trabajadoras.

**ISO-45004: 2024: Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo - Directrices sobre la evaluación del desempeño.**

Dicha norma se publicó en marzo de 2024.

Esta norma pretende proporcionar orientaciones para evaluar y mejorar el desempeño de la salud y seguridad en el trabajo y el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de manera efectiva en una organización.

Es de aplicación a organizaciones de cualquier tipo y tamaño para respaldar los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, incluidos los basados en la Norma ISO 45001. Tiene un enfoque muy práctico e indica las características de un buen indicador, priorizando los indicadores activos.

**ISO-PAS 45005:2020: Gestión de la seguridad y salud en el trabajo- Directrices generales para un trabajo seguro durante la pandemia COVID-19.**

Dicha norma se publicó en inglés en diciembre de 2020 y está disponible como Especificación Disponible Públicamente (PAS) por lo tanto, permite que se actualice en su forma actual o se desarrolle en una norma formal, según el curso futuro de la pandemia y la aparición de nueva información.

Reúne las mejores prácticas internacionales sobre la gestión de la salud y la seguridad de los trabajadores y las partes interesadas durante la pandemia de COVID-19 y es aplicable a cualquier organización, sin considerar su tamaño o ubicación.

Ha sido aprobada por los 80 países miembros del comité técnico de ISO para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Este grupo de trabajo (WG5) se creó en septiembre del 2020 y en un mes se elaboró el documento con carácter de PAS (*Publicly Available Specification*).

Dado que la pandemia de COVID-19 ha revolucionado el mundo laboral y los empresarios se enfrentan a desafíos desconocidos, se vio la necesidad de una guía sobre la protección de los trabajadores mientras la pandemia continúe por lo que expertos en salud y seguridad en el trabajo (SST) de ISO se pusieron a trabajar rápidamente publicándola en tiempo récord, ya que la media de publicación de una norma es de 3 años.

Este documento es aplicable a organizaciones de todos los tamaños y sectores, incluidas aquellas que:

- a) han seguido trabajando durante la pandemia;
- b) están programando reanudar las operaciones después del cierre total o parcial;
- c) están volviendo a ocupar lugares de trabajo que han sido cerrados total o parcialmente;
- d) se han creado recientemente.

Este documento proporciona orientación relacionada con la protección de cualquier tipo de personal laboral (de la organización, proveedores externos, contratistas, autónomos, trabajadores mayores, trabajadores con discapacidad etc. y otras partes interesadas relevantes como visitas, público, etc.

La norma no está destinada a proporcionar orientación sobre cómo implementar protocolos específicos de control de infecciones en entornos clínicos, sanitarios o sociosanitarios.

Las organizaciones que utilizan ISO 45001 pueden utilizar este documento para alimentar su sistema de gestión de SST al relacionar las cláusulas relevantes con el ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PDCA). La norma no pretende ser un conjunto de recomendaciones paso a paso, sino que proporciona un marco en el que el ciclo PDCA debe repetirse, con todas las partes activas en todo momento, para permitir la mejora continua y para garantizar que la organización responda a los cambios durante las diferentes fases de la pandemia.

Se ha puesto a disposición de forma gratuita en formato de solo lectura [[enlace al a web ISO](#)] en el sitio web de ISO para apoyar los esfuerzos globales para hacer frente a la crisis por la COVID-19.

### **ISO-45006:2023: “Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo – Directrices para las organizaciones sobre prevención y gestión de las enfermedades infecciosas”**

Se publicó en diciembre de 2023.

En este documento se establecen pautas para las organizaciones sobre cómo prevenir la exposición y gestionar los riesgos asociados con enfermedades infecciosas que presentan un riesgo de enfermedad grave o muerte y pueden afectar la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores y las partes interesadas relevantes.

Es aplicable a organizaciones de todos los tamaños y sectores.

### **ISO/AWI PAS-45007: “Riesgos de SST Derivados del Cambio Climático y la Acción Climática”**

Norma en desarrollo.

Declaración de Londres de 2021 para abordar el cambio climático a través de las normas y definir el compromiso de ISO para lograr la agenda climática 2050.

Proporciona a las organizaciones, directrices sobre riesgos de OH&S que emergen a partir del cambio climático.