CÓMO APLICAR LA NORMA ISO 45001: REQUISITOS Y GUÍA DE IMPLEMENTACIÓN

prevención (FREMAP)

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

7. Ruegos y preguntas

prevención (FREMAP)

HORA	CONTENIDO
10:00h-11:15h	Introducción
	Estructura de alto nivel (HLS)
	Términos y definiciones
	Requisitos de la Norma ISO 45001
	Fases recomendadas por FREMAP para su implementación
	La Norma ISO 45001 y la legislación española
11:15h-11:45h	Café
11:45h-13:00h	Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001
	Ruegos y preguntas

prevención (FREMAP)

Introducción

prevención (FREMAP)

INTRODUCCIÓN

ISO – ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL PARA LA ESTANDARIZACIÓN

NORMA ISO 45001: Primera norma internacional que determina los requisitos básicos para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se trata de una norma de carácter voluntario, aplicable en cualquier organización, y que es certificable por una tercera parte independiente.

Integración:

- Sistemas de Gestión en Calidad — ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental — ISO 14001

prevención (FREMAP)

INTRODUCCIÓN

Novedades

Estructura de alto nivel (**HLS**).

Definiciones nuevas, revisadas y adaptadas.

Especial importancia al **Contexto de la organización.**

El sistema de gestión pivota sobre el **Liderazgo y Compromiso de la dirección** y la **Participación de los Trabajadores.**

prevención (FREMAP)

INTRODUCCIÓN

Novedades	Se introducen los conceptos de **"Riesgo"** y **"Oportunidades".**
	El control operacional profundiza más en la **Priorización de Controles**, la **Gestión del cambio**, las **Compras** y la **Contratación externa.**
	La **Revisión por la Dirección** entra a formar parte del capítulo de Verificación (PHVA).
	Un mayor hincapié hacia la **Mejora.**

prevención (FREMAP)

INTRODUCCIÓN

Novedades

"debe"	indica un requisito;
"debería"	indica una recomendación;
"puede"	indica permiso, una posibilidad o una capacidad;
"continua"	no significa ininterrumpida;
"considerar"	es necesario pensar en algo pero que se puede excluir;
"tener en cuenta"	es necesario pensar en algo pero que no se puede excluir.

prevención (FREMAP)

INTRODUCCIÓN

Novedades

"apropiado" adecuado para, e implica cierto grado de libertad;

"aplicable" que puede hacerse y se debe hacer;

"información documentada" se utiliza tanto para documentos como registros;

"conservar" información documentada como evidencia de…, se refiere a los registros;

"debe mantenerse" como información documentada se refiere a los documentos, incluidos procedimientos.

prevención (FREMAP)

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

7. Ruegos y preguntas

prevención (FREMAP)

Estructura de alto nivel (HLS)

prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

¿Para qué la HLS (*High Level Structure*)?

- Aumentar el alineamiento de las normas de los sistemas de gestión de ISO a través de una estructura común, un texto común y términos y definiciones comunes.

- Facilitar a las organizaciones la integración de los diferentes sistemas de gestión en base a las normas ISO que tengan implementadas y certificadas.

- Aumentar el valor añadido de las normas para los usuarios, eliminando costes.

prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

Cláusulas informativas

0. Introducción (Introduction)
1. Objeto y campo de aplicación (Scope)
2. Referencias normativas (Normative references)
3. Términos y definiciones (Terms and definitions)

Cláusulas con requerimientos

4. Contexto de la organización (Context of the organitzation)
5. Liderazgo y participación de los trabajadores (Leadership and worker participation)
6. Planificación (Planning)
7. Apoyo (Support)
8. Operación (Operation)
9. Evaluación del desempeño (Performance evaluation)
10. Mejora continua (Improvement)

Se trata de una estructura de referencia, con términos y definiciones comunes.

No se puede modificar, pero sí incluir textos específicos de cada sistema de gestión.

prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

TIPO DE CLAUSULA	CLÁUSULAS	ASPECTOS DESTACABLES
CLÁUSULAS INFORMATIVAS	0. Introducción	Incluye antecedentes, propósito, justifica la necesidad de liderazgo y participación, y el establecimiento del ciclo PHVA (PDCA).
	1. Objeto y campo de aplicación	Especifica los requisitos necesarios para implementar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, aplicable a cualquier organización.
	2. Referencias normativas	A diferencia de otras ISO de gestión, la 45001 no incluye referencias normativas.
	3. Términos y definiciones	Mantiene una terminología común con el resto de las normas ISO de sistemas de gestión.

prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

TIPO DE CLAUSULA	CLÁUSULAS	ASPECTOS DESTACABLES
CLÁUSULAS CON REQUERIMIENTOS	4. Contexto de la organización	La Norma considera que los resultados de seguridad y salud en el trabajo se ven afectados por diversos factores internos y externos (que pueden ser de carácter positivo, negativo o ambos) tales como: las expectativas de los trabajadores, las instalaciones, las contratas, los proveedores, la normativa que afecta a la actividad, etc.
	5. Liderazgo y participación de los trabajadores	Destaca como aspectos claves el liderazgo de la dirección y la participación de los trabajadores. Los determina como imprescindibles para gestionar de modo adecuado y optimizar los resultados en seguridad y salud.
	6. Planificación	Comprende las acciones previstas para abordar riesgos y oportunidades. Alcanzarán las relativas a la seguridad y salud y al propio sistema de gestión. Asimismo, para la consecución de estas acciones deberán definirse objetivos y medios para lograrlas.

prevención (FREMAP)

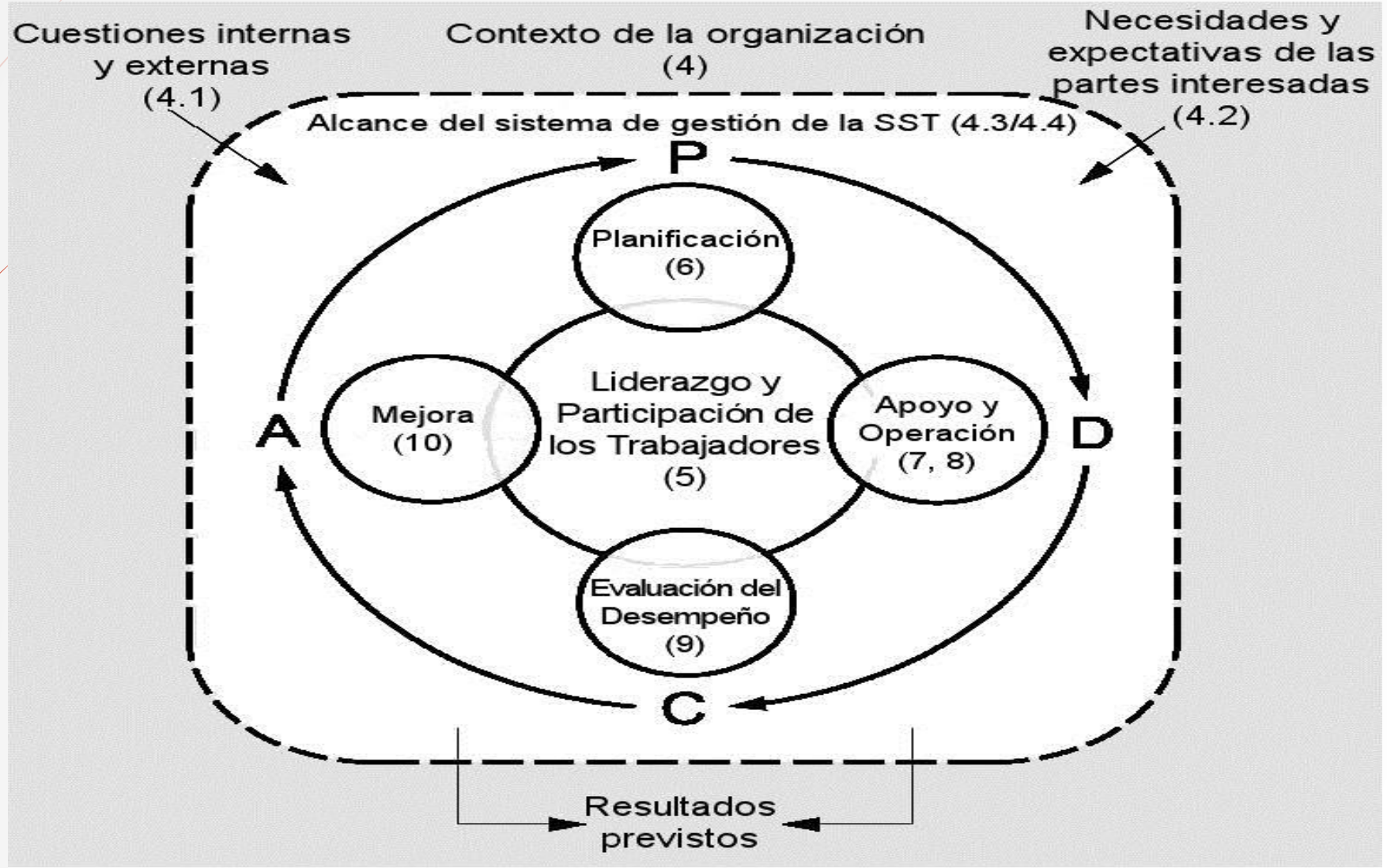
ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

TIPO DE CLAUSULA	CLÁUSULAS	ASPECTOS DESTACABLES
CLÁUSULAS CON REQUERIMIENTOS	7. Apoyo	Establece la necesidad de determinar los medios necesarios para conseguir la planificación mediante: recursos, competencia, toma de conciencia y comunicación. El resultado de este requerimiento debe estar soportado de forma documental.
	8. Operación	En función de lo planificado, se ejecutarán las medidas previstas, para lo cual se deberá adoptar una visión proactiva, en la que entre otros se tendrá en cuenta la gestión del cambio (modificaciones de los procesos, novedades…) y otros factores como el recurso a contratación externa, compras, etc.
	9. Evaluación del desempeño	Verifica la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud. Para ello, requiere auditorías internas y la revisión de la dirección, entre otras.
	10. Mejora	Su consecución es el objetivo final del sistema y el fundamento del ciclo de PDCA.

prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

CICLO DEMING (PHVA)



prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

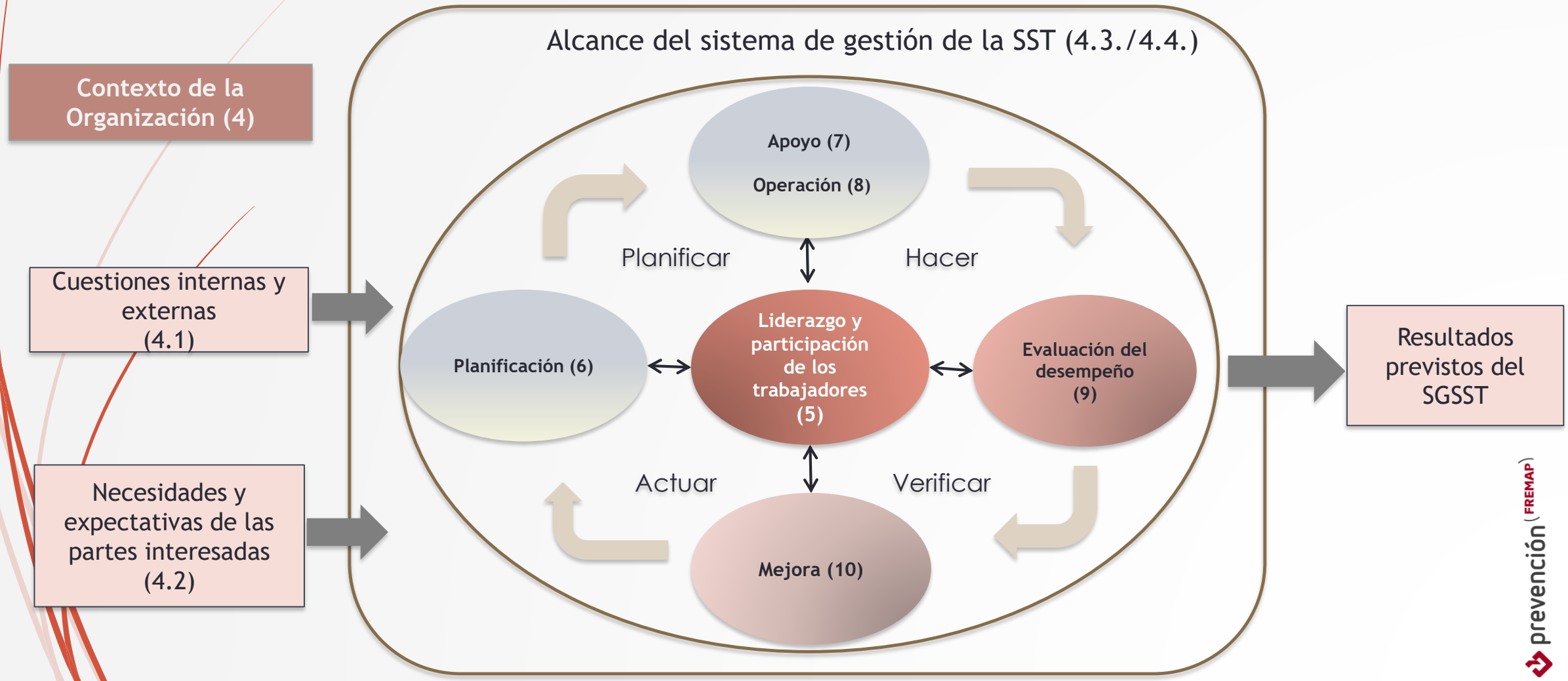
CICLO DEMING (PHVA)

- **Planificar:** determinar y evaluar los **riesgos** para la SST, las **oportunidades** para la SST y otros riesgos y otras oportunidades, establecer los objetivos de la SST y los **procesos** necesarios para conseguir resultados de acuerdo con la **política** de la SST de la organización;
- **Hacer:** implementar los **procesos** según lo planificado;
- **Verificar:** hacer el **seguimiento y la medición** de las actividades y los procesos respecto a la política y los objetivos de la SST, e **informar sobre los resultados**;
- **Actuar:** **tomar acciones** para mejorar continuamente el desempeño de la SST para alcanzar los resultados previstos.

prevención (FREMAP)

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL (HLS)

RELACIÓN ENTRE LA HLS Y EL CICLO PDCA



prevención (FREMAP)

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

prevención (FREMAP)

Términos y definiciones

prevención (FREMAP)

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

ISO 45001:
37 definiciones

prevención (FREMAP)

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

COMUNES DE LA HLS

3.1	organización
3.2	parte interesada
3.8	requisito
3.10	sistema de gestión
3.12.	alta dirección
3.13	eficacia
3.14	política
3.16	objetivo
3.20	riesgo
3.23	competencia
3.24	información documentada
3.25	proceso
3.27	desempeño
3.29	contratar externamente
3.30	seguimiento
3.31	medición
3.32	auditoría
3.33	conformidad
3.34	no conformidad
3.35	incidente
3.36	acción correctiva
3.37	mejora continua

prevención (FREMAP)

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

ESPECÍFICOS DE SST

3.3 trabajador

3.4 participación

3.5 consulta

3.6 lugar de trabajo

3.7 contratista

3.9 requisitos legales y otros requisitos

3.11 sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo sistema de gestión de la SST

3.15 política de la seguridad y salud en el trabajo política de la SST

3.17 objetivo de la seguridad y salud en el trabajo objetivo de la SST

3.18 lesión y deterioro de la salud

3.19 peligro

3.21 riesgo para la seguridad y salud en el trabajo riesgo para la SST

3.22 oportunidad para la seguridad y salud en el trabajo oportunidad para la SST

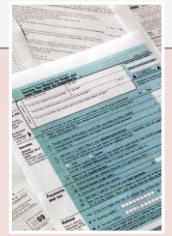
3.26 procedimiento

3.28 desempeño de la seguridad y salud en el trabajo desempeño de la SST

prevención (FREMAP)

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

ASPECTOS CONTROVERTIDOS



Terminología

Salud, daño, deterioro, incidente

Participación y consulta

Representantes de los trabajadores

Cultura preventiva de la organización

prevención (FREMAP)

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

7. Ruegos y preguntas

prevención (FREMAP)

Requisitos de la Norma ISO 45001

prevención (FREMAP)

REQUISITOS DE LA NORMA ISO 45001

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN
2. REFERENCIAS NORMATIVAS
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES
4. **CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN**
   - 4.1. COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
   - 4.2. COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PARTES INTERESADAS
   - 4.3. DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
   - 4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
5. **LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES**
   - 5.1. LIDERAZGO Y COMPROMISO
   - 5.2. POLÍTICA DE LA SST
   - 5.3. ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN
   - 5.4. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
6. **PLANIFICACIÓN**
   - 6.1. ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES
   - 6.2. OBJETIVOS DE LA SST Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS
7. **APOYO**
   - 7.1. RECURSOS
   - 7.2. COMPETENCIA
   - 7.3 TOMA DE CONCIENCIA
   - 7.4. COMUNICACIÓN
   - 7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA
8. **OPERACIÓN**
   - 8.1. PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERACIONAL
     - 8.1.1. GENERALIDADADES
     - 8.1.2. ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR RIESGOS PARA LA SST
     - 8.1.3. GESTIÓN DEL CAMBIO
     - 8.1.4. COMPRAS
   - 8.2. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS
9. **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**
   - 9.1. SEGUIMIENTO, MEDICIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
   - 9.2. AUDITORÍA INTERNA
   - 9.3. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
10. **MEJORA**
    - 10.1. GENERALIDADES
    - 10.2 INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS
    - 10.3. MEJORA CONTINUA

prevención (FREMAP)

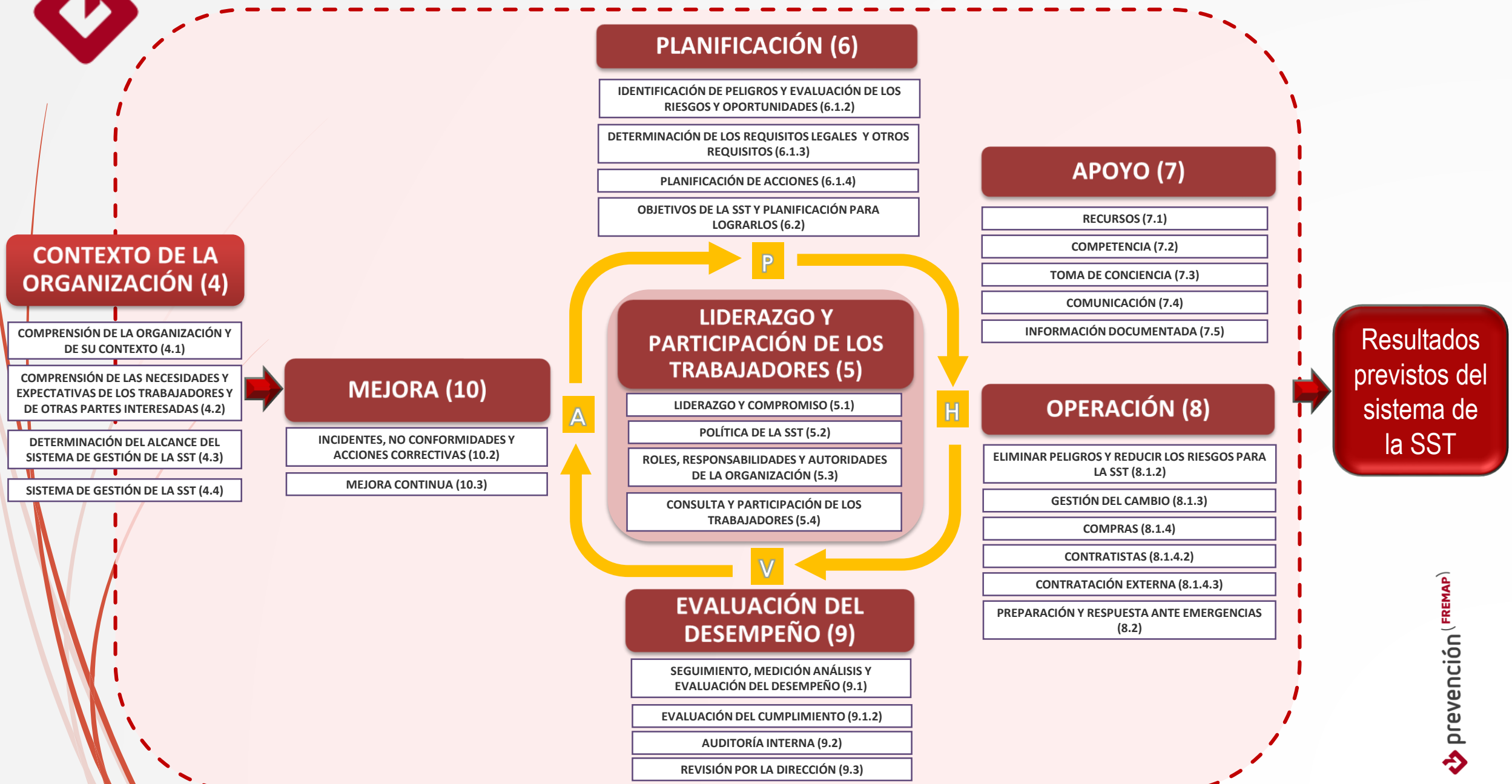
REQUISITOS DE LA NORMA ISO 45001

REQUISITOS ISO 45001
Comprensión de la organización y de su contexto (4.1)
Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas (4.2)
Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST (4.3)
Sistema de gestión de la SST (4.4)
Liderazgo y participación de los trabajadores (5.1)
Política de la SST (5.2)
Roles, responsabilidades y autoridades en la organización (5.3)
Consulta y participación de los trabajadores (5.4)
Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y las oportunidades (6.1.2)
Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos (6.1.3)
Planificación de acciones (6.1.4)
Objetivos de SST y planificación para lograrlos (6.2)
Recursos (7.1)
Competencia (7.2)
Toma de conciencia (7.3)
Comunicación (7.4)
Información documentada (7.5)
Eliminar peligros y reducir los riesgos para la SST (8.1.2)
Gestión del cambio (8.1.3)
Compras (8.1.4)
Contratistas (8.1.4.2)
Contratación externa (8.1.4.3)
Preparación y respuesta ante emergencias (8.2)
Evaluación del cumplimiento (9.1.2)
Auditoria interna (9.2)
Revisión por la dirección (9.3)
Incidentes, no conformidades, acciones correctivas (10.2)
Mejora continua (10.3)

En la tabla se enumeran los 28 requisitos de la Norma ISO 45001.

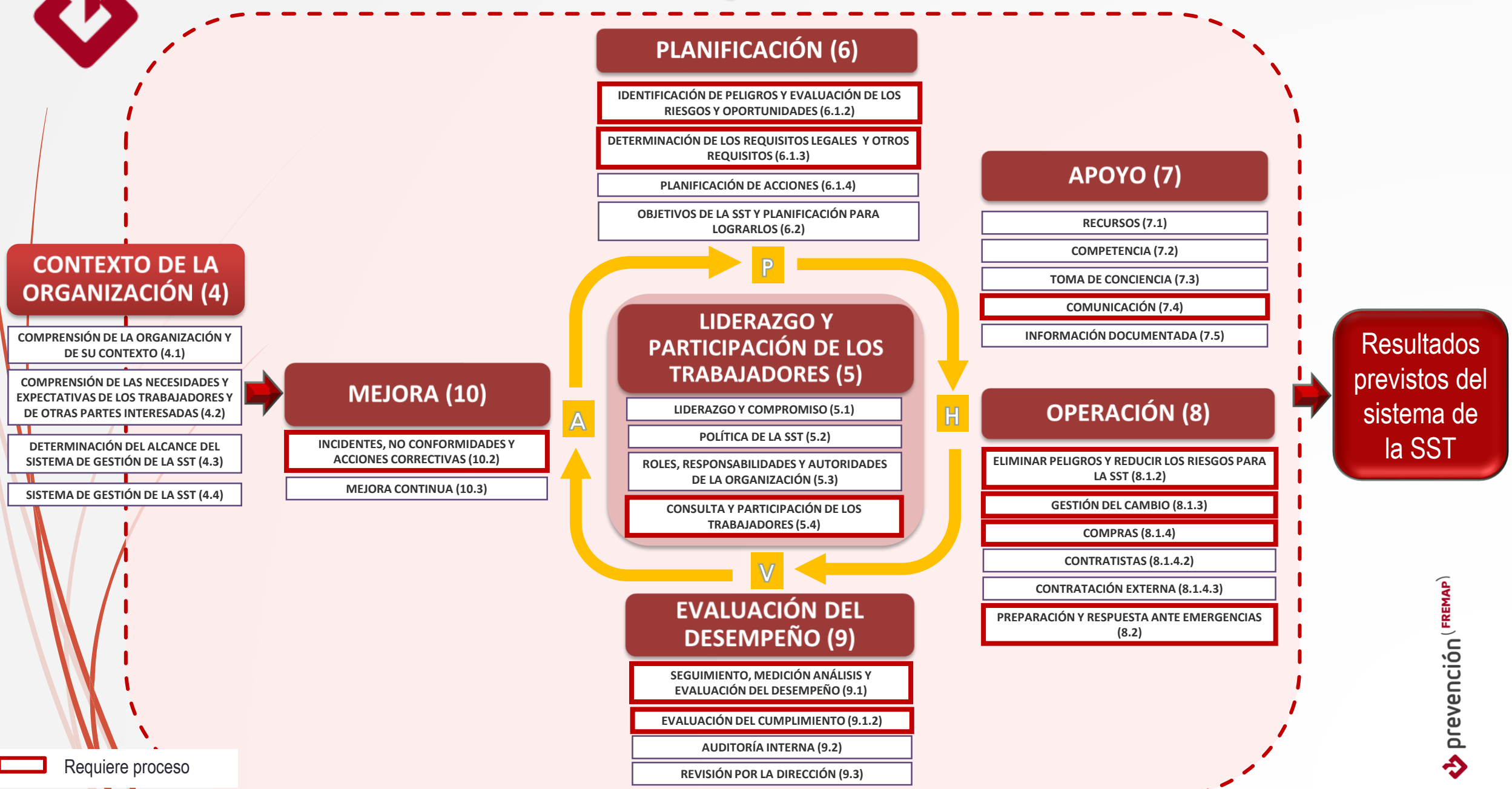
prevención (FREMAP)

5. ANÁLISIS DE LOS REQUISITOS DE LA NORMA ISO 45001



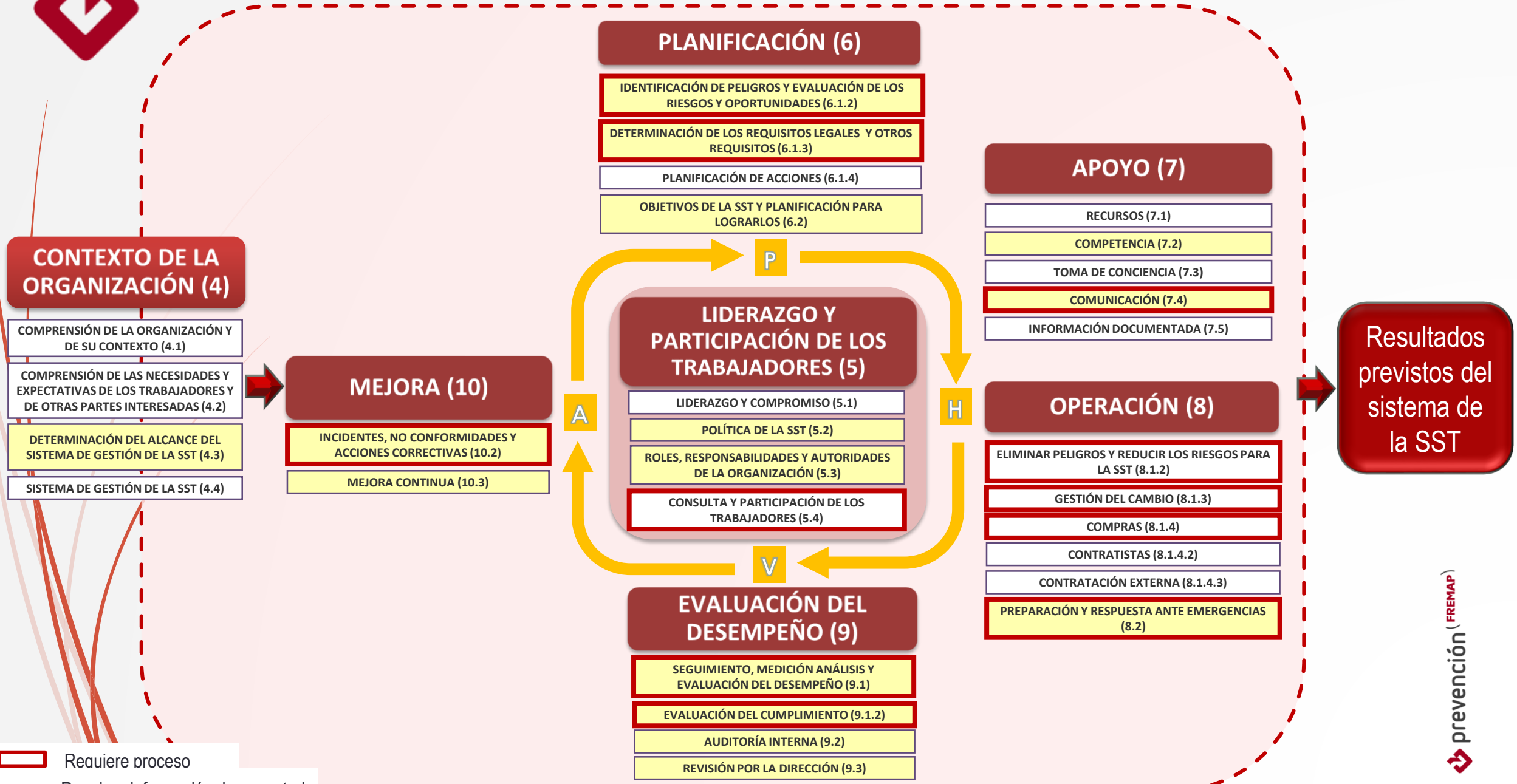
prevención (FREMAP)

5. ANÁLISIS DE LOS REQUISITOS DE LA NORMA ISO 45001



prevención (FREMAP)

5. ANÁLISIS DE LOS REQUISITOS DE LA NORMA ISO 45001



prevención (FREMAP)

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

7. Ruegos y preguntas

prevención (FREMAP)

Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

- ¿Quién SOLICITA la implantación?
- ¿La dirección asumirá su protagonismo?
- ¿Qué objetivo se persigue?

FASE 1: Conformidad con la dirección

- No es Requisito ISO, si lo era en OHSAS
- Puede ser o no miembro de la alta dirección

FASE 2: Nombramiento de la representación de la dirección

- Lograr que la implementación sea en equipo
- Facilita la integración
- Revisar la interacción de los procesos entre las áreas
- ¿Valorar asesoramiento externo?

FASE 3: Comité de implementación

- Han de ser comprensibles por toda la organización.
- Mínima complejidad.
- Recomendable diagramas de flujo.
- No todos los procesos requieren procedimiento.

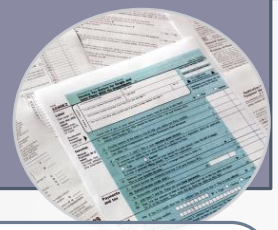
FASE 4: Procesos

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

- No es un requisito de la norma.
- RD 39/1997 Plan de prevención (terminología y requisitos ISO).

FASE 5: Manual de gestión



- Seminario Dirección (3h).
- Curso Línea de Mando (8-10h).
- Charlas divulgativas toda la plantilla (1h).

FASE 6: Formación

- Fijar fecha y comunicarla a toda la organización.
- Iniciar trabajos según lo establecido.
- Seguimiento por comité de implementación.
- Su duración variará en función de la madurez de la organización en la gestión mediante procesos.

FASE 7: Implementación del sistema

- Obligado cumplimiento y con periodicidad anual.
- Informacion documentada (informe y evidencias).
- Auditores internos/externos.

FASE 8: Auditoría interna

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

- Información documentada.
- Revisión continua.

FASE 9: REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

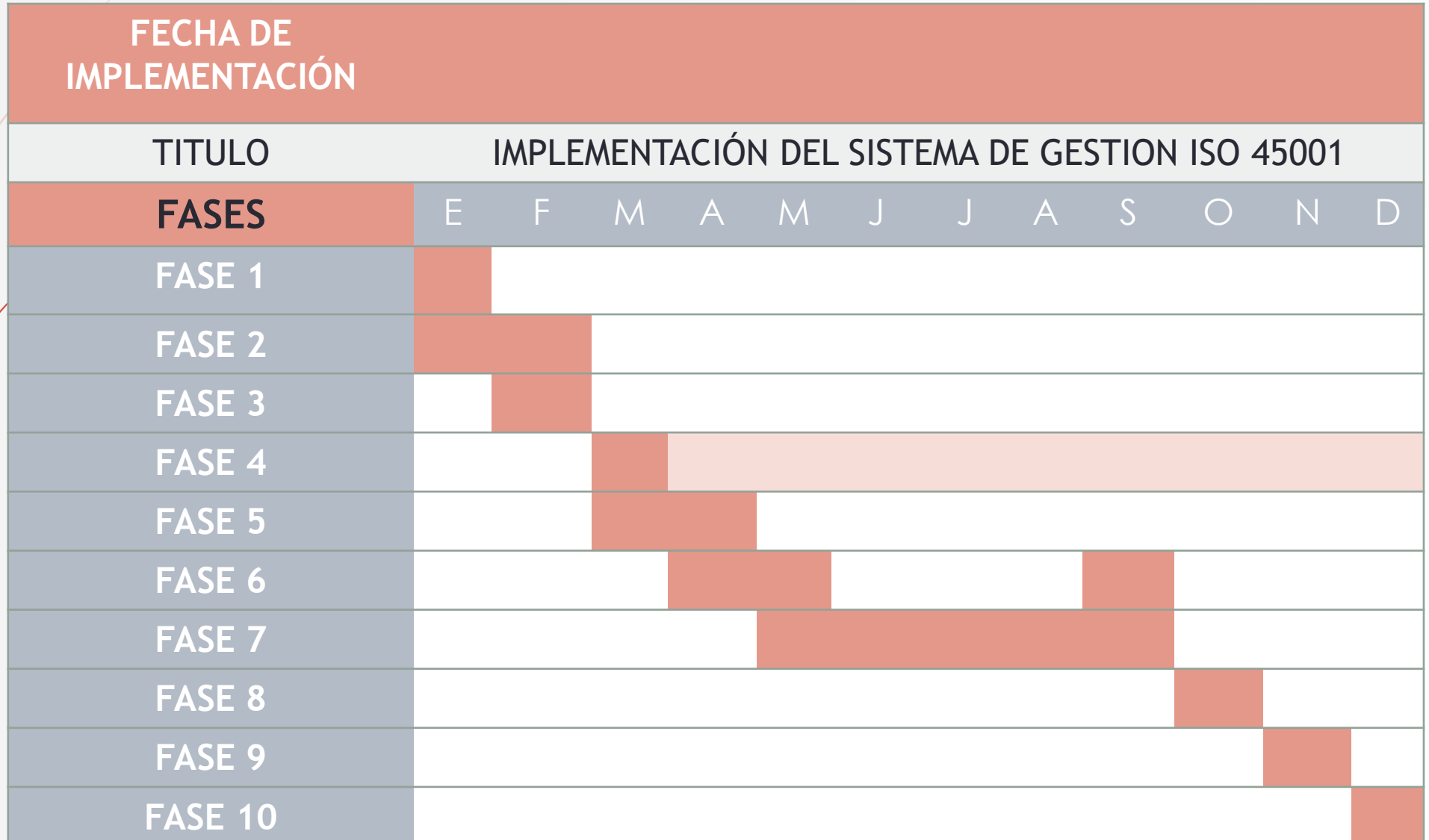
- Aporta conformidad con los grupos de interés, revisión externa e independiente.
- Actualmente a la espera de la certificación de los organismos.

FASE 10: Certificación

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

CRONOGRAMA DE LA IMPLANTACIÓN



prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 1: CONFORMIDAD DE LA DIRECCIÓN

- ¿Quién SOLICITA la implantación?
- ¿La dirección asumirá su protagonismo?
- ¿Qué objetivo se persigue?

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 2: NOMBRAMIENTO DE LA REPRESENTACIÓN DE LA DIRECCIÓN

La alta dirección puede nombrar a uno o varios representantes, que puedan pertenecer o no a la misma, para asegurarse que el SGSST es conforme con los requisitos de ISO 45001 e informar sobre el desempeño del SGSST.

LA DELEGACIÓN DE FUNCIONES NO EXIME A LA ALTA DIRECCIÓN DE SU COMPROMISO, LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 3: COMITÉ DE IMPLEMENTACIÓN

- No es un requisito de la Norma pero si recomendable.
- Lograr que la implementación sea en equipo.
- Facilita la integración.
- Revisar la interacción de los procesos entre las áreas.
- ¿Valorar asesoramiento externo?.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

Simbología según ISO 9000	
Operaciones:	Fases del proceso, método o procedimientos.
Inspección y medición:	Representa el hecho de verificar la naturaleza, cálida y cantidad de los insumos y productos
Operación e inspección:	Indica la verificación o supervisión durante las fases del proceso, método o procedimiento de sus componentes.
Transportación:	Indica el movimiento de personas, material o equipos.
Demora:	Indica retraso en el desarrollo del proceso, método o procedimiento.
Decisión:	Representa el hecho de efectuar una selección o decidir una alternativa específica de acción.
Entrada de bienes:	Productos o materiales que ingresan al proceso.
Almacenamiento:	Depósito y/o resguardo de información o productos.

FASE 4: PROCESOS

- Los procesos deben ser comprensibles por toda la organización.
- Reduciendo complejidad de los mismos mejoraremos su eficacia, eficiencia y comprensión por parte de todas las partes interesadas.
- En aquellos casos en los que sea viable, se recomienda la utilización de diagrama de flujo.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

PROCESO Vs PROCEDIMIENTO

- **Procedimiento**: Forma especificada para llevar a cabo una actividad o un proceso. Los procedimientos pueden estar documentados o no.

- **Proceso**: Conjunto de actividades interrelacionadas o que interactúan, que transforma las entradas en salidas.

No todos los procesos van a requerir disponer de un procedimiento

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

Requisitos de en los que la Norma exige **proceso:**

- Consulta y participación de los trabajadores.
- Identificación de peligros.
- Evaluación de riesgos para la SST y otras riesgos para el sistema de gestión de la SST.
- Evaluación de las oportunidades para la SST y otras oportunidades para el sistema de gestión de la SST.
- Determinación de los requisitos legales y otros requisitos.
- Comunicación.
- Eliminar peligros y reducir los riesgos para la SST.
- Gestión del cambio.
- Compras (generalidades).
- Preparación y respuesta ante emergencias.
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño (generalidades).
- Evaluación del cumplimiento.
- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 5: MANUAL DE GESTIÓN

- No es un requisito de la Norma.
- Si la organización ya dispone de un **PLAN DE PREVENCIÓN** (Ley 31/1995 y RD 39/1997) y está implementado, será suficiente su adecuación. Incorporando los procesos considerados por la norma y adecuando la terminología en el apartado de términos y definiciones.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 6: FORMACIÓN

A modo de orientación:

- Seminario Dirección (3h).
- Curso Línea de Mando (8-10h).
- Charlas divulgativas toda la plantilla (1h).

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 7: IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA

- Fijar fecha y comunicarla a toda la organización.
- Iniciar trabajos según lo establecido.
- Seguimiento por comité de implementación.
- Su duración variará en función de la madurez de la organización en la gestión mediante procesos.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 8: AUDITORÍA INTERNA

- Obligado cumplimiento y con periodicidad anual.
- Informacion documentada (informe y evidencias).
- Auditores internos/externos.

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 9: REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

- Información documentada.
- Revisión continua.

prevención (FREMAP)

FASES RECOMENDADAS POR FREMAP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

FASE 10: CERTIFICACIÓN

- Aporta conformidad con los grupos de interés, revisión externa e independiente.
- Actualmente a la espera de la certificación de los organismos.

prevención (FREMAP)

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

7. Ruegos y preguntas

prevención (FREMAP)

La Norma ISO 45001 y la legislación española

prevención (FREMAP)

INDICE NORMA ISO 45001

4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN
   - 4.1. COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
   - 4.2. COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PARTES INTERESADAS
   - 4.3. DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
   - 4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST

5. LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
   - 5.1. LIDERAZGO Y COMPROMISO
   - 5.2. POLÍTICA DE LA SST
   - 5.3. ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN
   - 5.4. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

6. PLANIFICACIÓN
   - 6.1. ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES
     - 6.1.1 GENERALIDADES
     - 6.1.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES
     - 6.1.3. DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS
     - 6.1.4. PLANIFICACIÓN DE ACCIONES
   - 6.2. OBJETIVOS DE LA SST Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS

7. APOYO
   - 7.1. RECURSOS
   - 7.2. COMPETENCIA
   - 7.3 TOMA DE CONCIENCIA
   - 7.4. COMUNICACIÓN
   - 7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA

8. OPERACIÓN
   - 8.1. PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERACIONAL
     - 8.1.1. GENERALIDADADES
     - 8.1.2. ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR RIESGOS PARA LA SST
     - 8.1.3. GESTIÓN DEL CAMBIO
     - 8.1.4. COMPRAS (8.1.4.1.)
       - 8.1.4.2. CONTRATISTAS
       - 8.1.4.3. CONTRATACIÓN EXTERNA
   - 8.2. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERG

9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
   - 9.1. SEGUIMIENTO, MEDICIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
     - 9.1.1 GENERALIDADES
     - 9.1.2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO
   - 9.2. AUDITORÍA INTERNA
   - 9.3. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

10. MEJORA
    - 10.1. GENERALIDADES
    - 10.2 INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS
    - 10.3. MEJORA CONTINUA

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

La norma exige el cumplimiento de la legislación de cada país, en el caso de España, la exigencia es más amplia en los siguientes aspectos:

4.1.	COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
4.2.	COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PARTES INTERESADAS
4.3.	DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
5.2.	POLÍTICA DE LA SST
5.3.	ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN
6.1.2.	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES
6.1.3.	DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS
7.2.	COMPETENCIA
7.3.	TOMA DE CONCIENCIA
7.4.	COMUNICACIÓN
7.5.	INFORMACIÓN DOCUMENTADA
9.1.2.	EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO
9.2.	AUDITORÍA INTERNA
9.3.	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
10.2.	INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

- 4.1 COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
- 4.2 COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PARTES INTERESADAS
- 4.3 DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
- 4.4 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

¿Cuales son las cuestiones internas a considerar?

Misión, visión, valores y cultura organizacional, teniendo en cuenta:

- El **pasado**: Trayectoria, fundación de la organización, personajes claves, hitos claves en el tiempo de vida de la empresa, crisis sufridas,…
- El **presente**: Actividad desarrollada por la organización.
- El **futuro**: Plan estratégico a dos, tres o cinco años.

Identidad de la organización, teniendo en cuenta:

- Tamaño.
- Facturación.
- Nº empleados.
- Ubicación.
- Presencia pública.
- Actividad.
- Presencia de servicios y/o productos.
- Porcentaje de distribución de género en los cargos de la organización.

Políticas corporativas y códigos, diferenciando en generales y específicos:

- Código ético.
- Sistema de seguridad de la información.
- Igualdad.
- Calidad.
- Medio ambiente.
- Prevención de Riesgos Laborales.

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

¿Cuales son las cuestiones internas a considerar?

Documentación corporativa, considerando como documentación:

- Convenio.
- Manuales.
- Normas Internas.
- Reglamentos.
- Directivas.

Recursos materiales e infraestructuras que posee la organización:

- Edificios.
- Equipos de trabajo.
- Hardware y software.
- Aplicaciones informáticas.

Personas pertenecientes a la organización, realizando una clasificación de:

- Nº de trabajadores.
- Organigrama.
- Porcentaje de género.
- Porcentaje de cargos con respecto al total de empleados.

Contratistas y contratación externa, teniendo en cuenta:

- La procedencia de la adquisición de las materias primas.
- Diseño de productos.
- Fabricación.
- Prestación del servicio.
- Distribución.

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

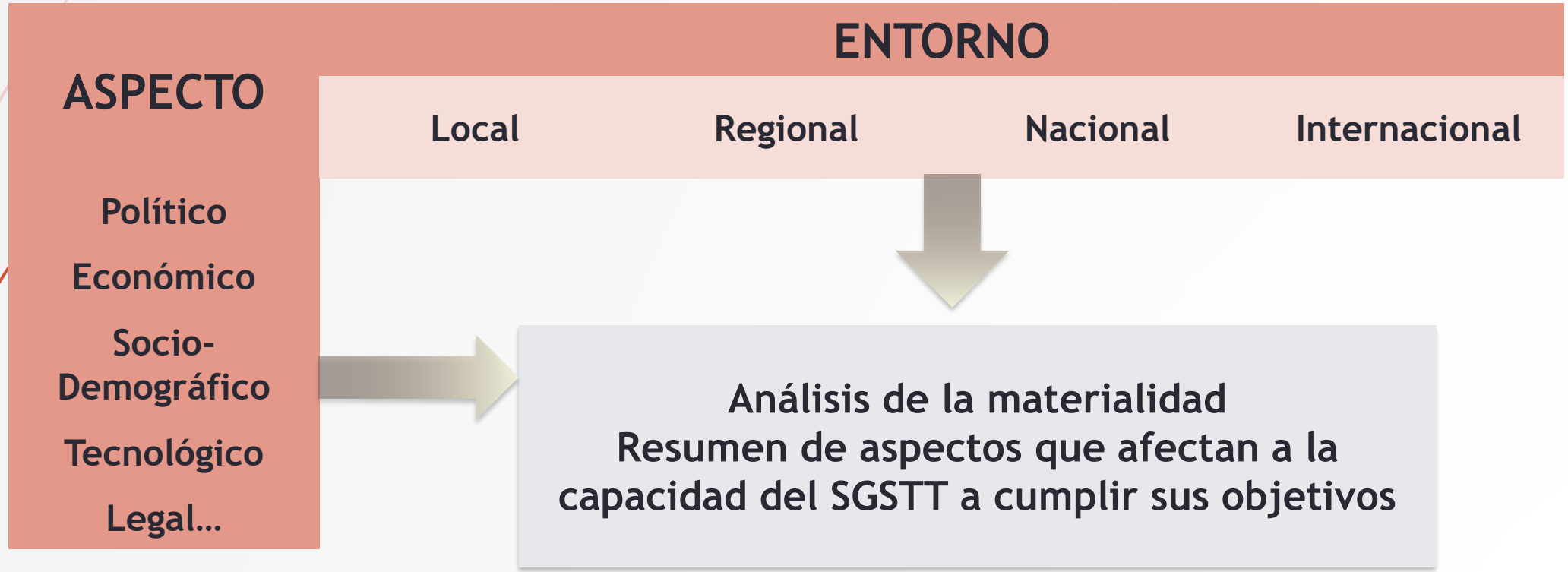
¿Cuales son las cuestiones externas a considerar?

- El entorno cultural, social, político, legal, financiero, tecnológico, económico y ambiental y la competencia de mercado, ya sea internacional, nacional, regional o local;
- La introducción de nuevos competidores, contratistas, subcontratistas, proveedores, socios y prestadores de servicios, nuevas tecnologías, nuevas leyes y la aparición de nuevas profesiones;
- Nuevos conocimientos sobre los productos y su efecto sobre la seguridad y salud;
- Los factores y tendencias clave pertinentes para la industria o para el sector que tienen impacto sobre la organización;
- Las relaciones con sus partes interesadas externas, así como sus percepciones y valores;
- Los cambios en relación con cualquiera de los anteriores;

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

ANÁLISIS DEL CONTEXTO EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

CUESTIONES	AFECTA POSITIVAMENTE	AFECTA NEGATIVAMENTE	NO AFECTA
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

prevención (FREMAP)

MATRIZ DAFO

CONTEXTO

CUESTIONES INTERNAS	Fortalezas	Debilidades
CUESTIONES EXTERNAS	Oportunidades	Amenazas

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

¿Quienes son las partes interesadas?

Además de los trabajadores, pueden incluir:

- autoridades legales y reglamentarias (locales, regionales, estables/provinciales, nacionales o internacionales);
- organización matriz;
- proveedores, contratistas y subcontratistas;
- representantes de los trabajadores;
- organizaciones de trabajadores (sindicatos) y organizaciones de empleadores;
- propietarios, accionistas, clientes, visitantes, comunidad local y vecinos de la organización y el público en general;
- clientes, servicios médicos y otros servicios a la comunidad, medios de comunicación, mundo académico, asociaciones empresariales y organizaciones no gubernamentales (ONGs);
- organizaciones dedicadas a la seguridad y salud en el trabajo y profesionales de la seguridad y el cuidado de la salud en el trabajo.

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

5.2. POLÍTICA DE LA SST

Deben incluir al menos los 6 compromisos que marca la norma:

1. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables
2. Establecimiento de los objetivos de la SST;
3. Cumplir los requisitos legales y otros requisitos;
4. Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST;
5. Mejora continua del sistema de gestión de la SST;
6. Consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.

Disponible, comunicarse y revisarse periódicamente

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

5.2. POLÍTICA DE LA SST

Deben incluir al menos los 6 compromisos que marca la norma:

1. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables
2. Establecimiento de los objetivos de la SST;
3. Cumplir los requisitos legales y otros requisitos;
4. Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST;
5. Mejora continua del sistema de gestión de la SST;
6. Consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.

Disponible, comunicarse y revisarse periódicamente

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

5.3. ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN

La alta dirección debe asegurarse que las responsabilidades y autoridades:

- se asignen y comuniquen a todos los niveles dentro de la organización;
- se mantengan como información documentada.

Los trabajadores deben asumir la responsabilidad de aquellos aspectos del sistema de gestión de la SST sobre los que tengan control.

La alta dirección debe asignar la responsabilidad y autoridad para:

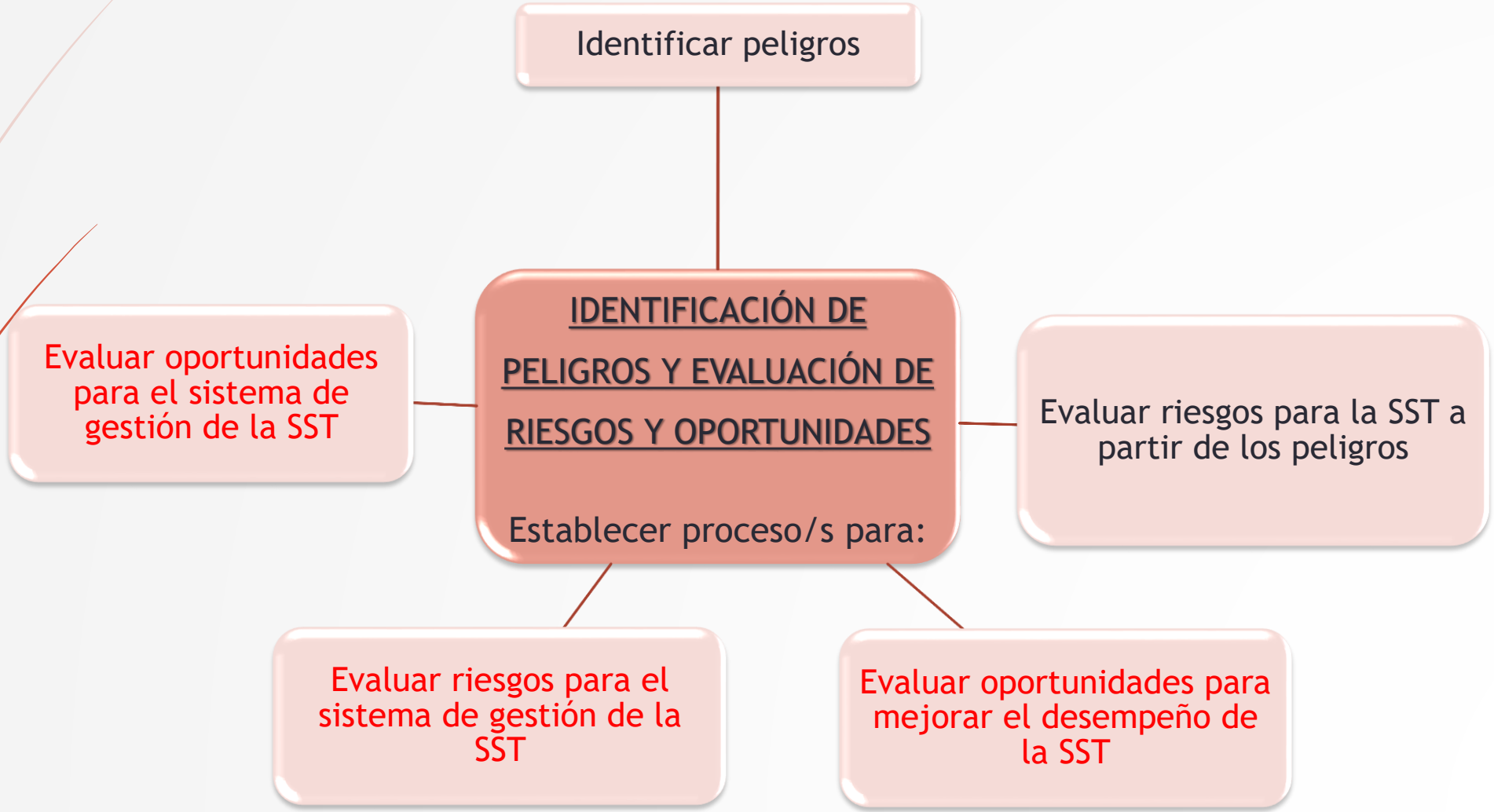
- asegurarse de que el SGSST es conforme con los requisitos de esta Norma;
- informar a la alta dirección sobre el desempeño del SGSST.

NOTA **Mientras que la responsabilidad y la autoridad se pueden asignar, finalmente, la alta dirección es la que rinde cuentas del funcionamiento del sistema de gestión de la SST.**

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

6.1.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES



prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

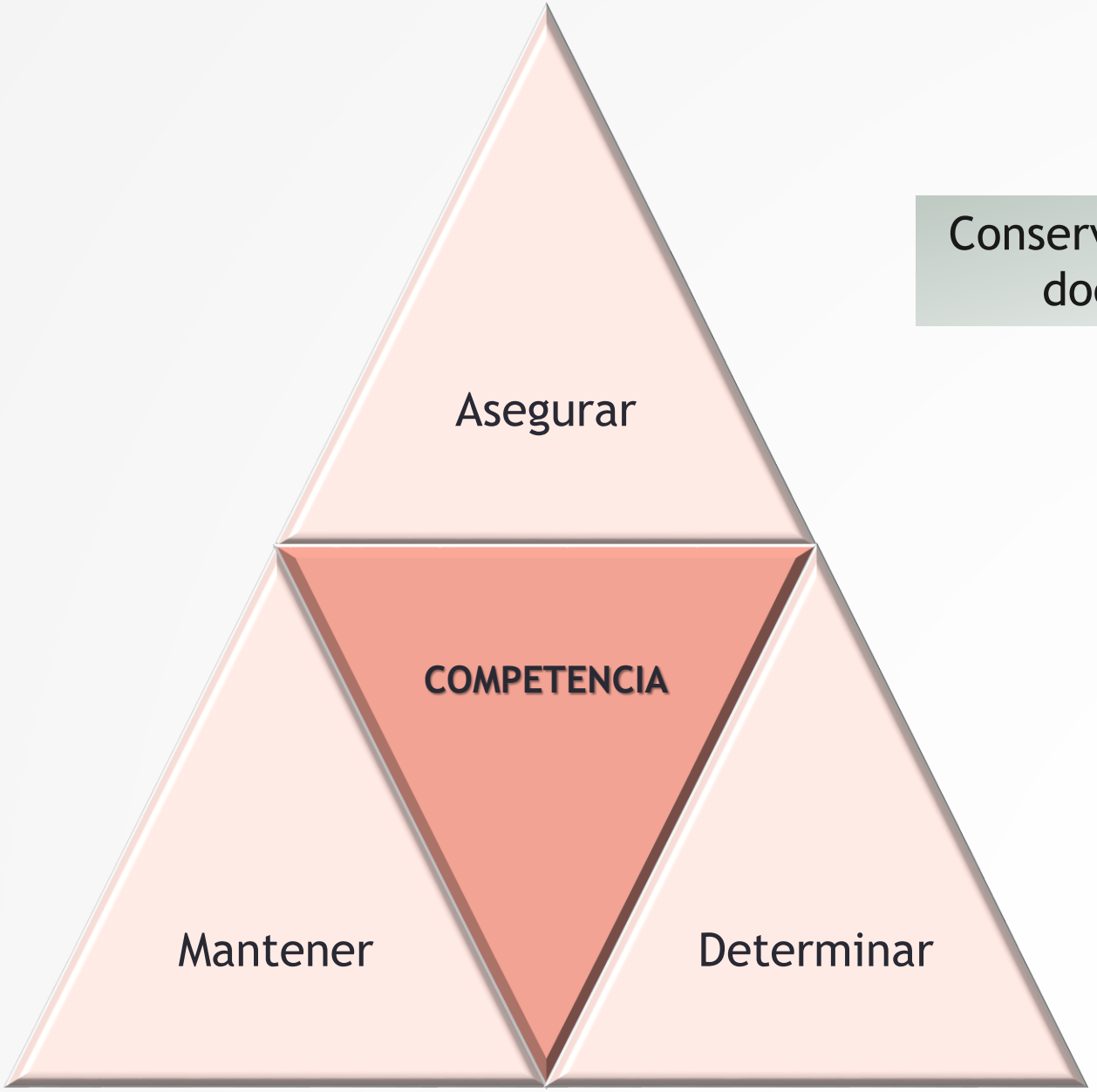
6.1.3. DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Mantener y conservar información documentada

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

7.2. COMPETENCIA



Conservar información documentada

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

7.3. TOMA DE CONCIENCIA

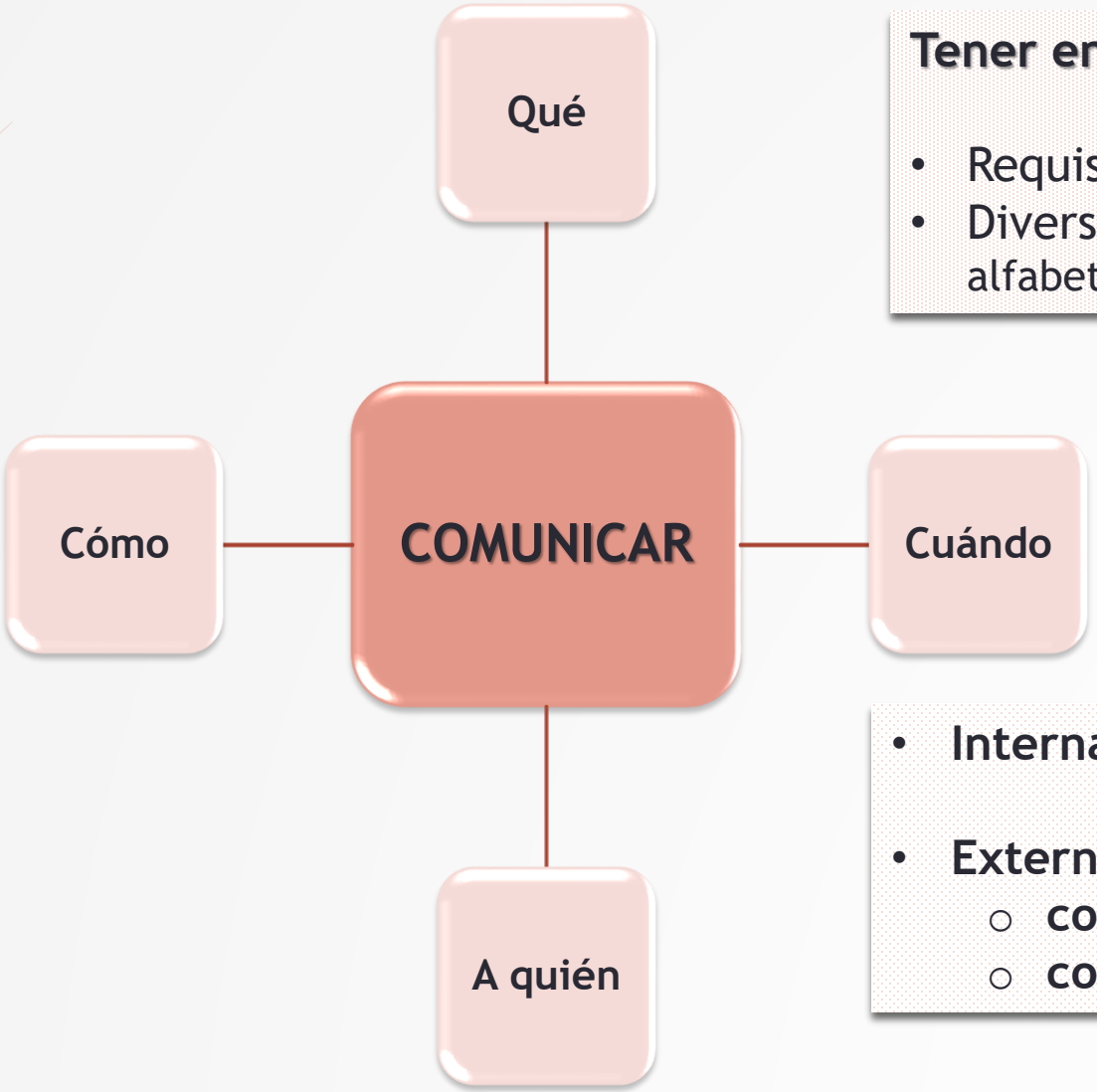
TOMA DE CONCIENCIA

- Política y objetivos
- Contribución a la eficacia del sistema
- Consecuencias de no cumplir los requisitos
- Incidentes
- Peligros y riesgos
- Peligros inminentes

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

7.4. COMUNICACIÓN



Tener en cuenta:

- Requisitos
- Diversidad (género, idioma, cultura, alfabetización, discapacidad)

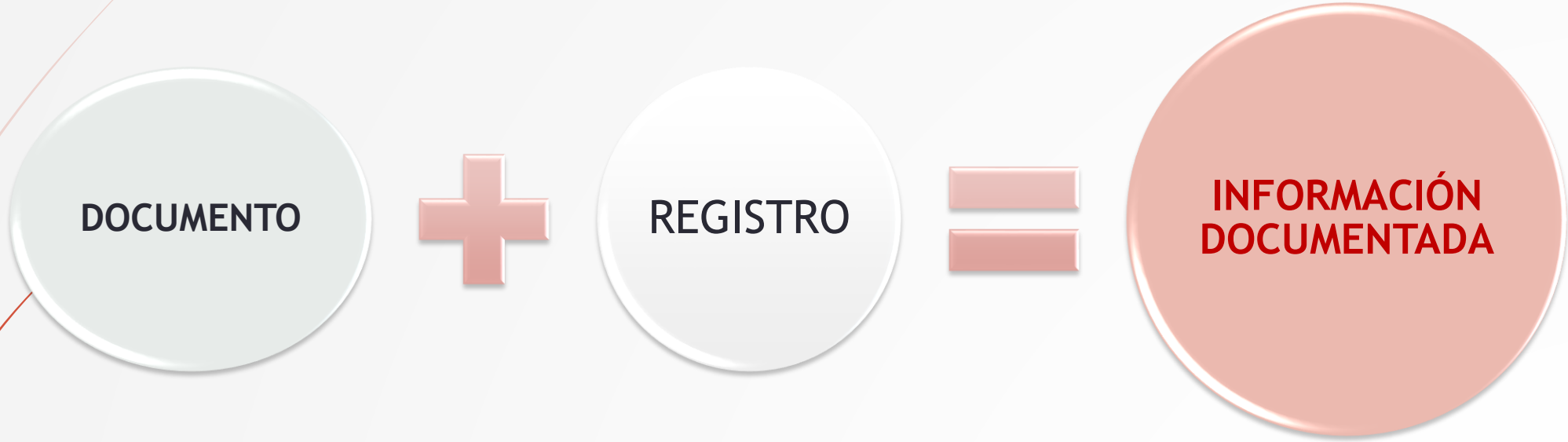
- Interna
- Externa:
  - contratistas y visitantes
  - con otras partes interesadas

A todos los niveles: Ascendente, descendente y horizontal

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA



La norma exige la identificación y descripción de la información documentada (por ejemplo: título, fecha, autor(es), revisión, número de referencia…) que garantice su trazabilidad y revisión.

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA

Requisitos de la norma que requieren información documentada:

- Alcance del sistema de gestión de la SST (4.3)
- Política de la SST (5.2)
- Roles, responsabilidades y autoridades en la organización (5.3)
- Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST, así como su metodología y criterios para desarrollar la evaluación (6.1.2)
- Determinación de los requisitos legales y otros requisitos (6.1.3)
- Objetivos de SST y planificación para lograrlos (6.2)
- Competencia (7.2)
- Comunicación (7.4)

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA

- Planificación y control operacional (8.1)
- Preparación y respuesta ante emergencias (8.2)
- Planificación y control operacional (8.1)
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño (9.1.1)
- Evaluación del cumplimiento (9.1.2)
- Auditoría interna: programa y resultados (9.2)
- Revisión por la dirección (9.3)
- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas (10.2)
- Evidencia de los resultados de la mejora continua (10.3)

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

8. OPERACIÓN

8.1 PLANIFICACIÓN Y CONTROLES OPERACIONALES

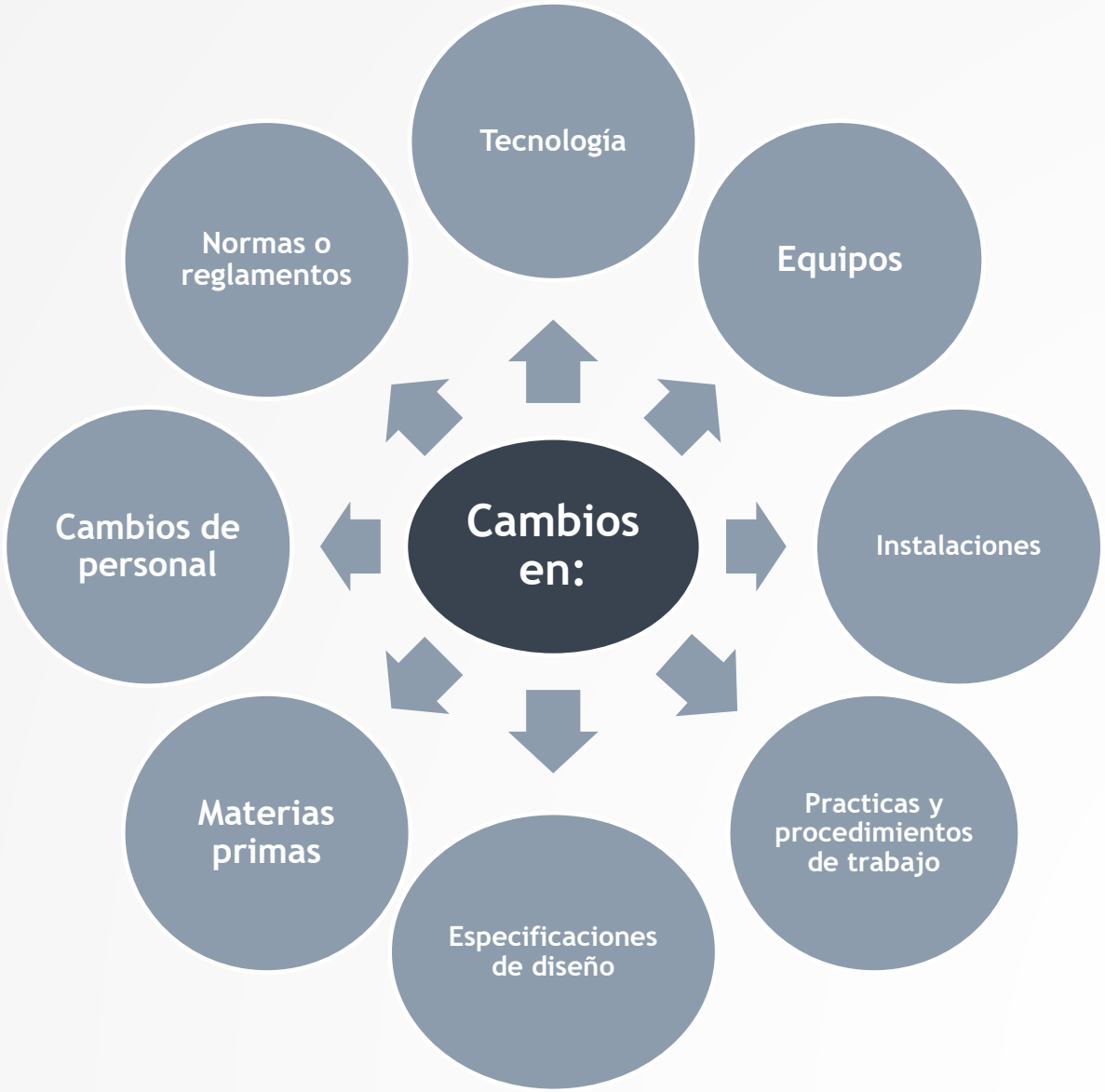
8.1.2 ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR LOS RIESGOS PARA LA SST.

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

8. OPERACIÓN

8.1.3 GESTIÓN DEL CAMBIO



prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

8. OPERACIÓN

8.1.4. COMPRAS

8.1.4.2. CONTRATISTAS

Coordinación de actividades

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

8. OPERACIÓN

8.1.4. COMPRAS

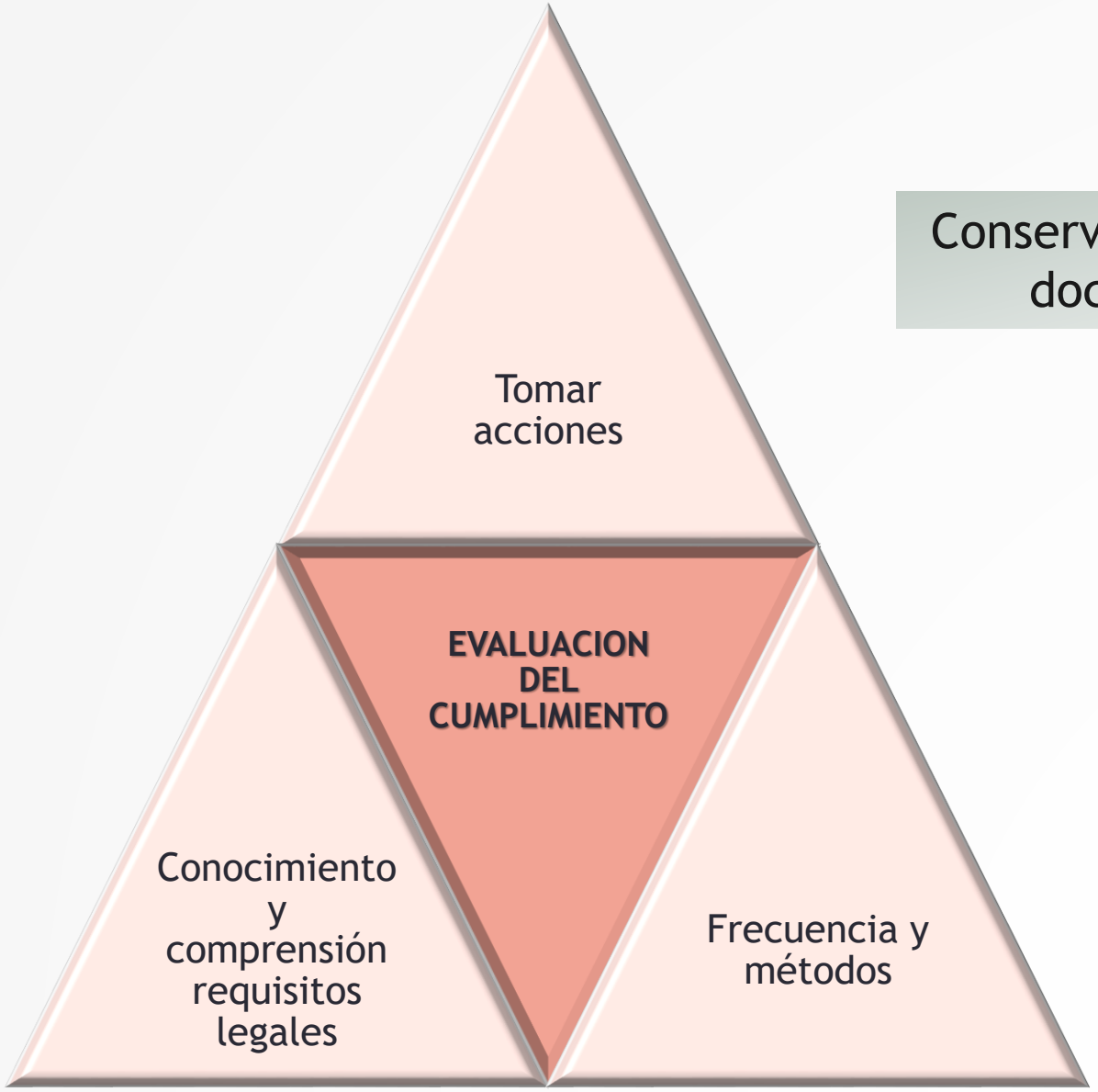
8.1.4.3. CONTRATACIÓN EXTERNA

Para coordinar las partes con otras organización en los sitios de trabajo con varios empleadores.

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

9.1.2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO



Conservar información documentada

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

9.2. AUDITORÍA INTERNA

Proporciona información

Conformidad con:

* Requisitos de la organización
* Requisitos de la Norma

Implementación y mantenimiento eficaz SGSST

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

9.2. AUDITORÍA INTERNA

- Programas de auditoría
- Criterios y alcance
- Seleccionar auditores
- Resultados a la dirección y hallazgos a trabajadores y partes interesadas
- Acciones para no conformidades

Conservar información documentada

ISO 19011: "Directrices para la Auditoría de los sistemas de gestión"

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

9.3. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

ENTRADAS

* Acciones previas
* Cambios en cuestiones internas y externas
* Cumplimiento de política y objetivos
* Desempeño de SST
* Adecuación de recursos
* Comunicación partes interesadas
* Oportunidades de mejora

SALIDAS

Decisiones sobre:

* Adecuación del sistema de gestión
* Oportunidades de mejora
* Necesidad de cambios
* Recursos necesarios
* Necesidad de acciones
* Integración con otros sistemas de gestión
* Otras que se consideren oportunas

Conservar información documentada

prevención (FREMAP)

LA NORMA ISO 45001 Y LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

10.2. INCIDENTE, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS

Ante un incidente o no conformidad:

Reaccionar:
- Tomar acciones
- Hacer frente a las consecuencias

Acciones correctivas:
- Investigación incidente, revisión NC
- Determinación de causas

Revisar evaluaciones

Implementar acciones

Evaluar riesgos de nuevos peligros o modificados

Revisar eficacia de acciones tomadas

Introducción de cambios en el sistema de gestión

INDICE

0. Introducción

1. Estructura de Alto Nivel (HLS)

2. Términos y definiciones

3. Requisitos de la Norma ISO 45001

4. Fases recomendadas por FREMAP para su implementación

5. La Norma ISO 45001 y la legislación española

6. Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001

7. Ruegos y preguntas

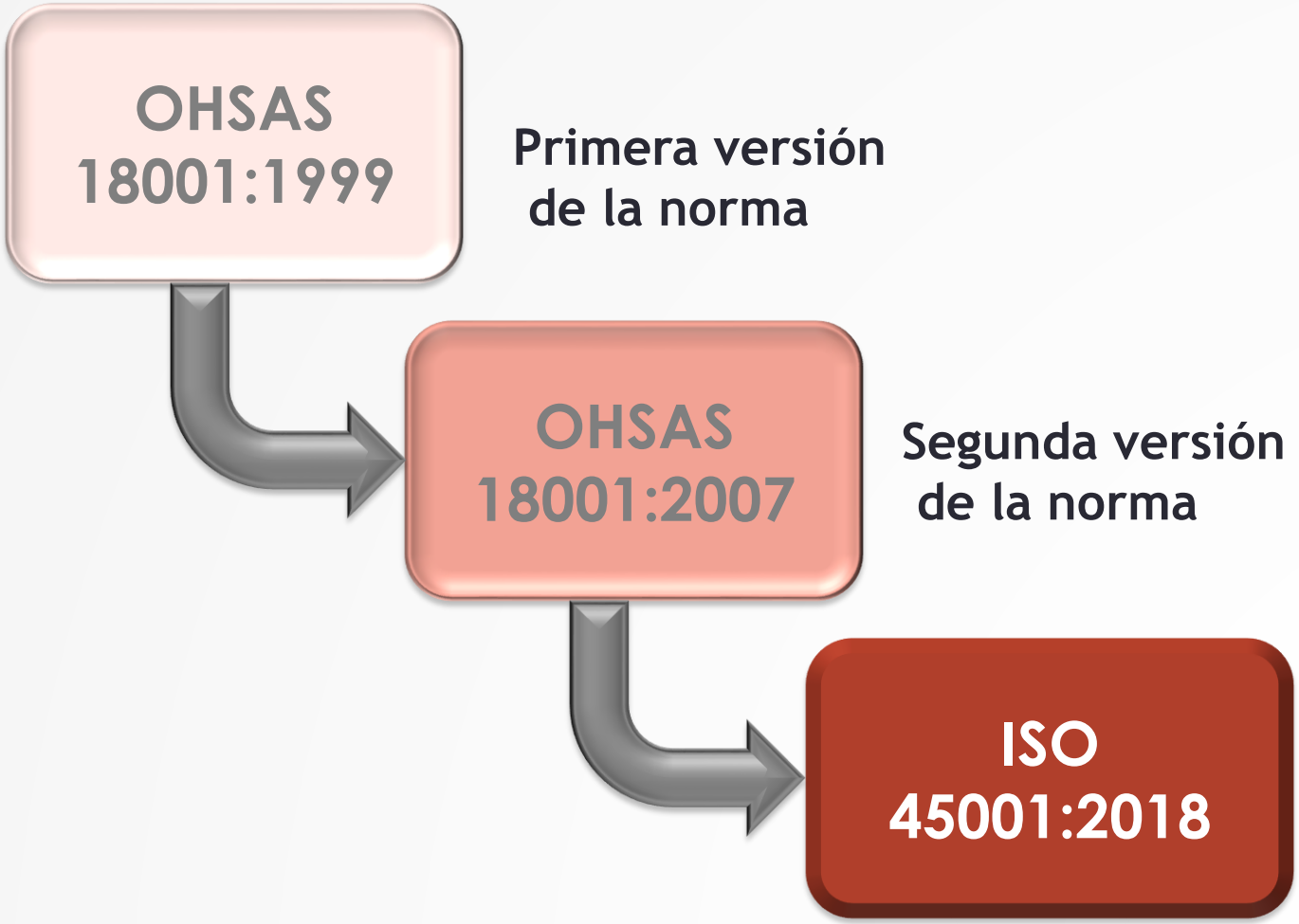
prevención (FREMAP)

Principales cambios con el estándar OHSAS 18001:2007

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

ISO 45001-OHSAS 18001



prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN
2. REFERENCIAS NORMATIVAS
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES
4. **CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN**
   - 4.1. COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
   - 4.2. COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PARTES INTERESADAS
   - 4.3. DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
   - 4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
5. **LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES**
   - 5.1.LIDERAZGO Y COMPROMISO
   - 5.2.POLÍTICA DE LA SST
   - 5.3.ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN
   - **5.4.CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES**
6. **PLANIFICACIÓN**
   - 6.1. ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES
     - 6.1.1 GENERALIDADES
     - 6.1.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES
     - 6.1.3. DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS
     - 6.1.4. PLANIFICACIÓN DE ACCIONES
   - 6.2.OBJETIVOS DE LA SST Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS
     - 6.2.1. OBJETIVOS DE SST
     - 6.2.2. PLANIFICACIÓN PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LA SST
7. **APOYO**
   - 7.1. RECURSOS
   - 7.2. COMPETENCIA
   - 7.3 TOMA DE CONCIENCIA
   - 7.4. COMUNICACIÓN
   - 7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA
8. **OPERACIÓN**
   - 8.1. PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERACIONAL
     - 8.1.1.GENERALIDADADES
     - 8.1.2.ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR RIESGOS PARA LA SST
     - 8.1.3.GESTIÓN DEL CAMBIO
     - 8.1.4.COMPRAS
       - 8.1.4.2. CONTRATISTAS
       - 8.1.4.3. CONTRATACIÓN EXTERNA
   - 8.2. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS
9. **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**
   - 9.1. SEGUIMIENTO, MEDICIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
   - 9.2. AUDITORÍA INTERNA
   - 9.3. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
10. **MEJORA**
    - 10.1. GENERALIDADES
    - 10.2 INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS
    - 10.3. MEJORA CONTINUA

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

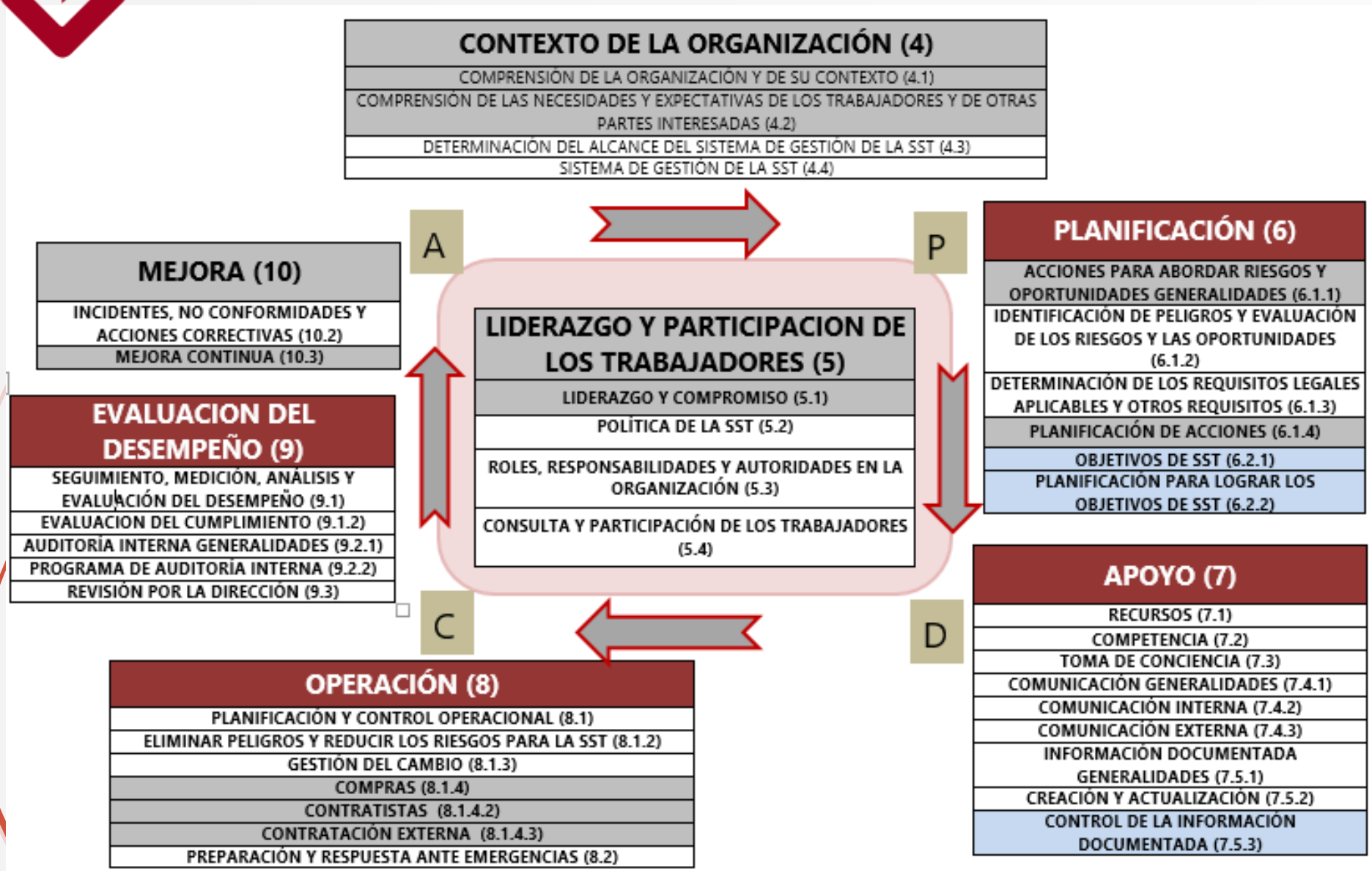
1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN
2. REFERENCIAS NORMATIVAS
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES
4. **CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN**
   - 4.1. COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
   - 4.2. COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PARTES INTERESADAS
   - 4.3. DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
   - 4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST
5. **LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES**
   - 5.1.LIDERAZGO Y COMPROMISO
   - 5.2.POLÍTICA DE LA SST
   - 5.3.ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN
   - 5.4.CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
6. **PLANIFICACIÓN**
   - 6.1. ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES
     - 6.1.1 GENERALIDADES
     - 6.1.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES
     - 4.1.3. DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS
     - 6.1.4. PLANIFICACIÓN DE ACCIONES
   - 6.2.OBJETIVOS DE LA SST Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS
     - 6.2.1. OBJETIVOS DE SST
     - 6.2.2. PLANIFICACIÓN PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LA SST
7. **APOYO**
   - 7.1. RECURSOS
   - 7.2. COMPETENCIA
   - 7.3 TOMA DE CONCIENCIA
   - 7.4. COMUNICACIÓN
   - 7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA
8. **OPERACIÓN**
   - 8.1. PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERACIONAL
     - 8.1.1.GENERALIDADADES
     - 8.1.2.ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR RIESGOS PARA LA SST
     - 8.1.3.GESTIÓN DEL CAMBIO
     - 8.1.4.COMPRAS
       - 8.1.4.2. CONTRATISTAS
       - 8.1.4.3. CONTRATACIÓN EXTERNA
   - 8.2. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS
9. **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**
   - 9.1. SEGUIMIENTO, MEDICIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
   - 9.2. AUDITORÍA INTERNA
   - 9.3. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
10. **MEJORA**
    - 10.1. GENERALIDADES
    - 10.2 INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS
    - 10.3. MEJORA CONTINUA

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

ESQUEMA REQUISTOS ISO 45001:2018

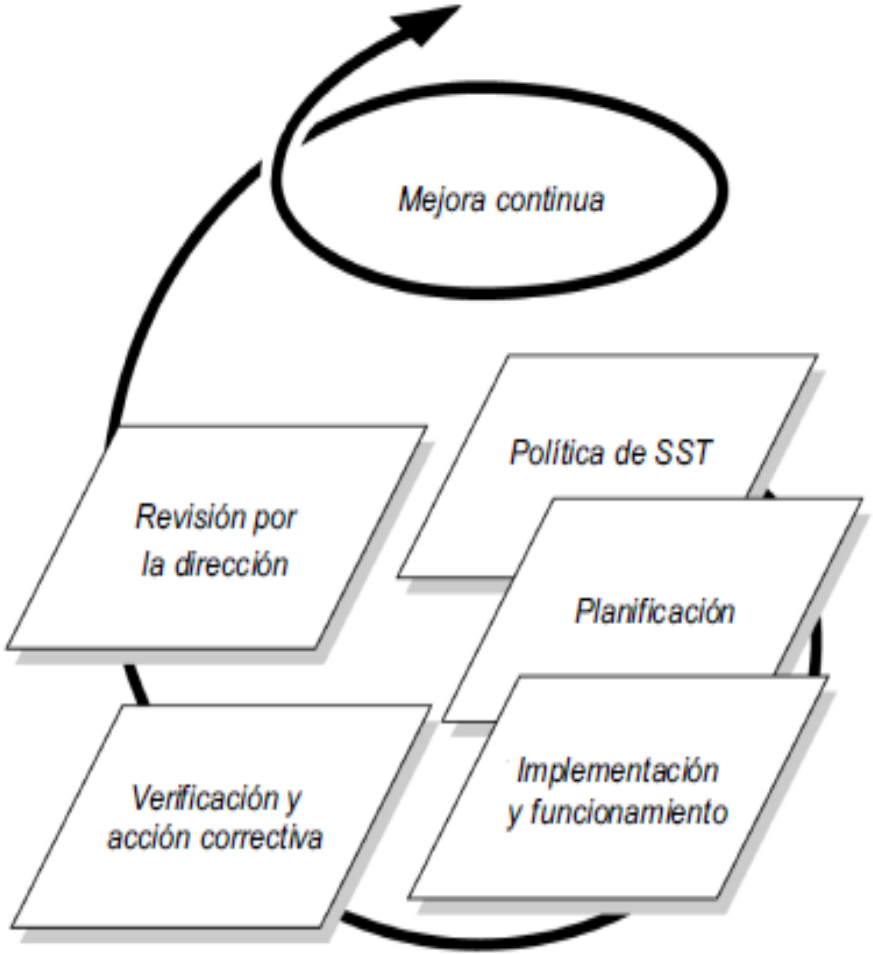
TABLAS
ISO-OHSAS

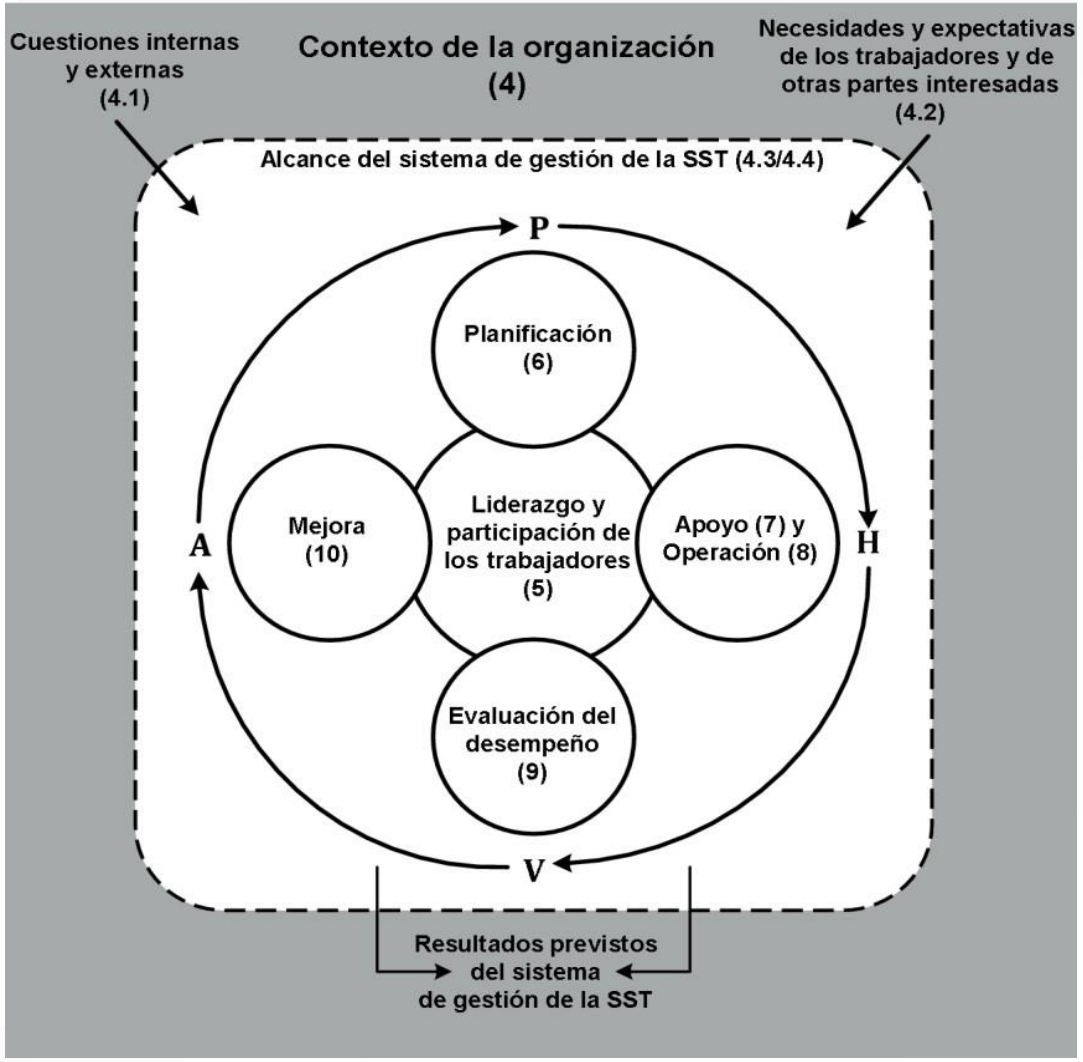


prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA RESPECTO A OHSAS 18001

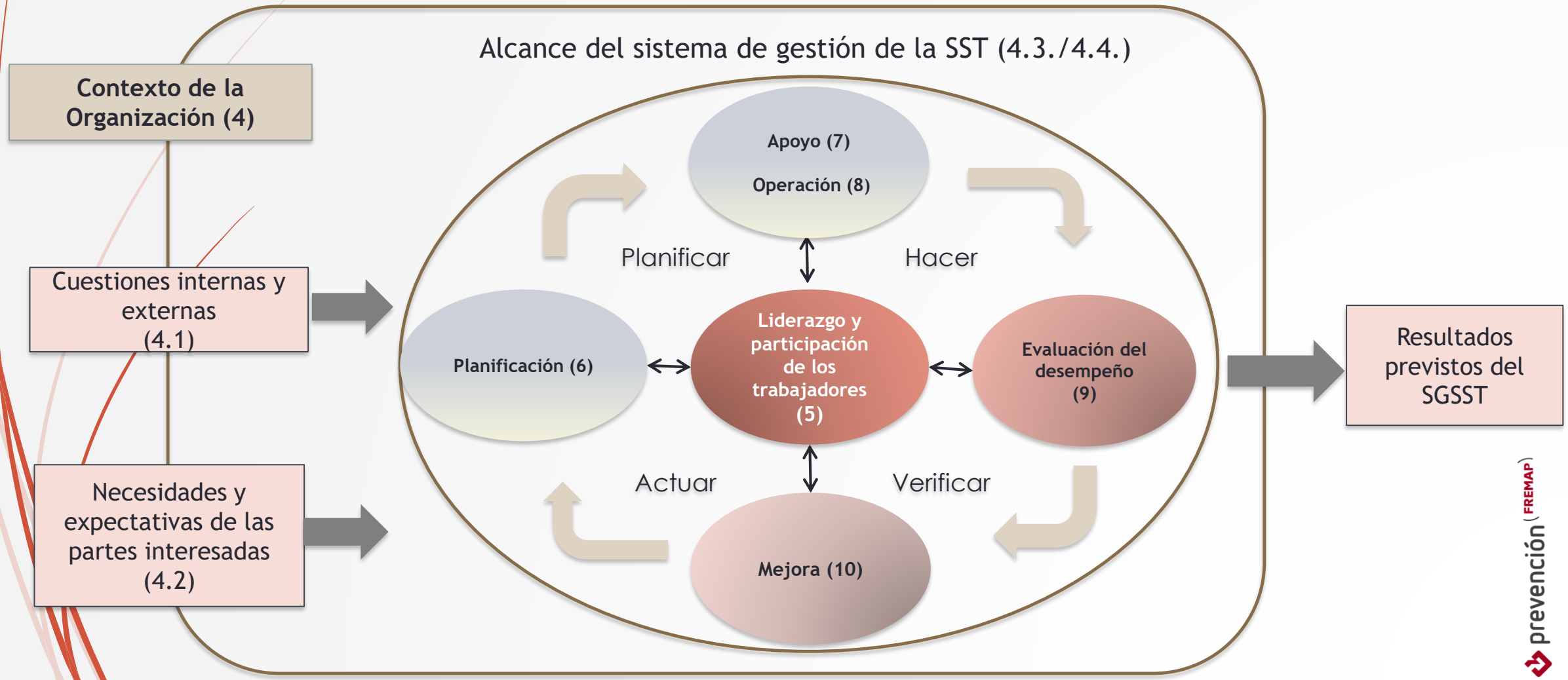




prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

RELACIÓN ENTRE LA HLS Y EL CICLO PDCA



prevención (FREMAP)

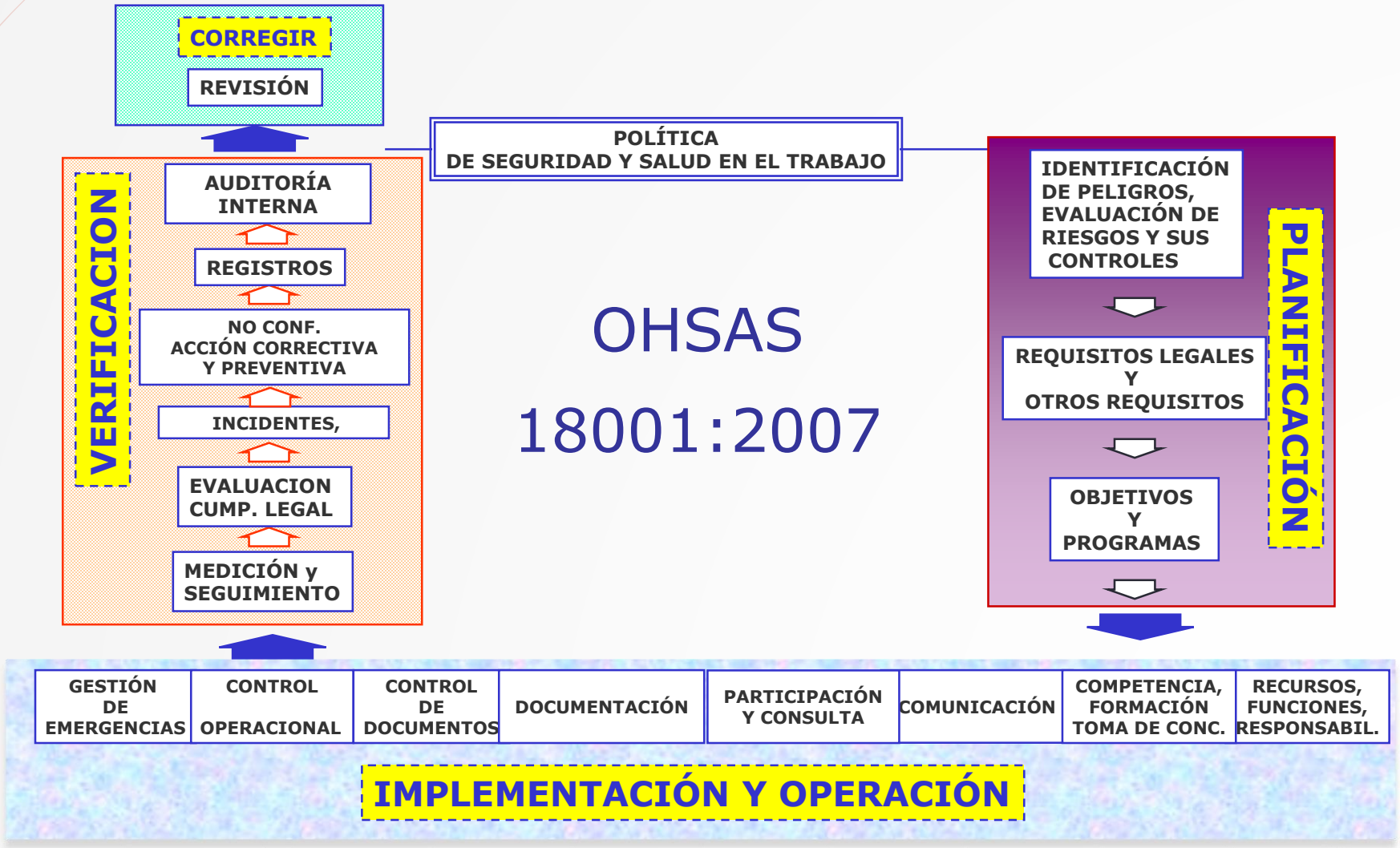
PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

- Cambio en la estructura de la norma. Adopta la llamada estructura de alto nivel (HLS), común con otras normas ISO de sistemas de gestión (ISO 9001: 2015; ISO 14001:2015).
- "4. Contexto de la organización".
- Mayor énfasis en el "Liderazgo y la participación de los trabajadores" apareciendo como nuevo apartado en la Norma. Se incluyen en el mismo apartado 5. el Liderazgo y la participación de los trabajadores.
- Introduce la obligación de identificar y evaluar, además de los riesgos, las oportunidades para la SST y para el SGSST, dentro del apartado 6. Planificación.
- Los contenidos del apartado 4 de OHSAS "Implementación y operación" se dividen en 3 en ISO 45001:
    5. Liderazgo y participación de los trabajadores;
    7. Apoyo
    8. Operación
- Al apartado de "Verificación" se sustituye por "9. Evaluación del desempeño", en el que: Incluye la revisión por la dirección y cambia Investigación de incidentes, no conformidad y acción correctiva, que pasan a "10.Mejora" quitando accion preventiva.
- Añade el apartado 10. Mejora, donde introduce un nuevo requisito que es 10.3. Mejora continua.

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

ESQUEMA REQUISITOS OHSAS 18001:2007

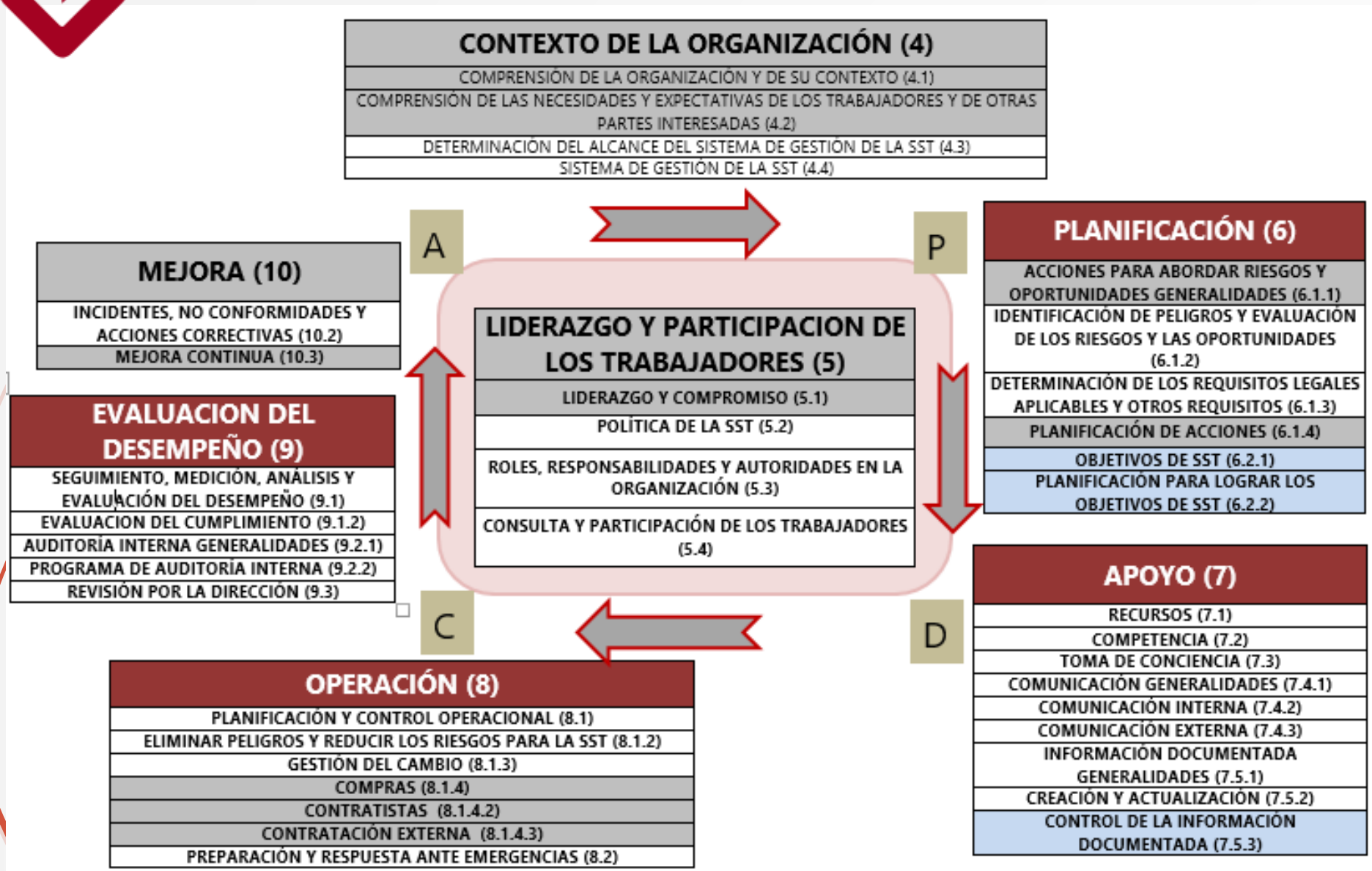


prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

ESQUEMA REQUISTOS ISO 45001:2018

TABLAS
ISO-OHSAS



prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

CONCEPTOS NUEVOS O REFORZADOS

Mayor énfasis del **pensamiento basado en el riesgo**

Aumento del **compromiso de la alta dirección**

Importancia del **contexto en la estrategia empresarial**

Refuerzo de la **evidencia del cumplimiento**

Participación de los trabajadores en todos los niveles

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

ESQUEMA REQUISITOS OHSAS 18001:2007

4.1. Comprensión de la organización y de su **contexto:**

Con la obligación de determinar las cuestiones externas e internas de la organización que son pertinentes para su propósito y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su SGSST

4.2. Comprensión de las **necesidades y expectativas** de los trabajadores y de otras partes interesadas:

- Obligación de identificar estas otras partes interesadas
- Identificar necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas
- Determinar cuáles de ellas son o podrían convertirse en requisitos

4.3. Determinación del **alcance del sistema** de gestión de la SST:

Incluido en OHSAS 4.1 Requisitos generales. Ahora con un mayor detalle sobre su contenido

La organización debe determinar los límites y la aplicabilidad del sistema de gestión de la SST para establecer su alcance.

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

ESQUEMA REQUISITOS OHSAS 18001:2007

Cuando se determina este alcance, la organización debe:

a) considerar las cuestiones externas e internas indicadas en el apartado 4.1;

b) tener en cuenta los requisitos indicados en el apartado 4.2;

c) tener en cuenta las actividades relacionadas con el trabajo, planificadas o realizadas.

El sistema de gestión de la SST debe incluir las actividades, los productos y los servicios bajo el control o la influencia de la organización que pueden tener un impacto en el desempeño de la SST de la organización.

El alcance debe estar disponible como información documentada.

4.4. Sistema de gestión de la SST

Incluido en OHSAS 4.1 Requisitos generales.

La organización debe establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de la SST, incluidos los procesos necesarios y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de este documento.

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

PROCESO MIGRACIÓN

IAF MD 21:2018 *International Accreditation Forum, Inc.*

IAF Mandatory Document

Requirements for the Migration to
ISO 45001:2018
from OHSAS 18001:2007

Issue 1

(IAF MD 21:2018)

Issued: 18 January 2018 Application Date: March 2018 IAF MD 21:2018, Issue 1

© International Accreditation Forum, Inc. 2018

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

PROCESO MIGRACIÓN

Según el documento Obligatorio de la IAF (*International Accreditation Forum*): IAF MD 21:2018 "Requisitos para la migración a ISO 45001:2018 de OHSAS 18001:2007", con fecha de aplicación: marzo 2018, se recomienda:

A las organizaciones que estén certificadas en OHSAS 18001:2007, que realicen las siguientes acciones:

- Identificar las carencias en el SGSST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) que deben abordarse para cumplir cualquier nuevo requisito.
- Establecer un plan de implementación de la norma.
- Asegurar que se cumplen las necesidades de competencia exigidas y crear conciencia para todas las partes de la organización que tienen un impacto en la efectividad del SGSST.
- Adaptar el SGSST existente para cumplir con los nuevos requisitos y proporcionar verificación de su efectividad.
- En caso de querer certificarse en ISO 45001, contactar con su organismo de certificación para la migración de OHSAS a ISO 45001.

prevención (FREMAP)

PRINCIPALES CAMBIOS CON EL ESTÁNDAR OHSAS 18001:2007

PROCESO MIGRACIÓN

A los Organismos de certificación:

- Recomienda que se lleven a cabo actividades de migración durante: la vigilancia de rutina, la auditoría de recertificación o una auditoría especial.
- Cuando las auditorías de migración se llevan a cabo junto con el programa vigilancia o recertificación, el tiempo programado para realizar dicha actividad se deberá incrementar en un mínimo de un día-auditor, para cubrir los requisitos existentes y los nuevos en relación con ISO 45001: 2018. Cada cliente y auditoría de migración es única y la duración de la auditoría se incrementará por encima del mínimo según sea necesario. En función del resultado:
  - Si es positivo, se puede emitir el nuevo certificado de acreditación.
  - Si es negativa, el Organismo Certificador decidirá si es precisa:
    a) una revisión de la documentación adicional;
    b) una revisión de oficina o una auditoría presencial (realizada por el organismo de certificación).
- La fecha de vencimiento de las certificaciones acreditadas a OHSAS 18001: 2007 emitidas durante el período de migración corresponderá al final del período de migración de tres años (12 de marzo 2021).

prevención (FREMAP)

BENEFICIOS IMPLEMENTACIÓN ISO 45001

Entre los **beneficios** destacan los siguientes:

- Disponer de una norma internacional, de reconocido prestigio, que permite al empresario acogerse a un marco organizado.
- Estructurar un modelo para facilitar, al empresario, el cumplimiento del deber de protección de los trabajadores.
- Conseguir una mayor optimización en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Desarrollar e implementar las políticas y los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud, y facilitar su consecución mediante el liderazgo y el compromiso de la dirección.
- Motivar y comprometer a los trabajadores mediante la consulta y la participación.

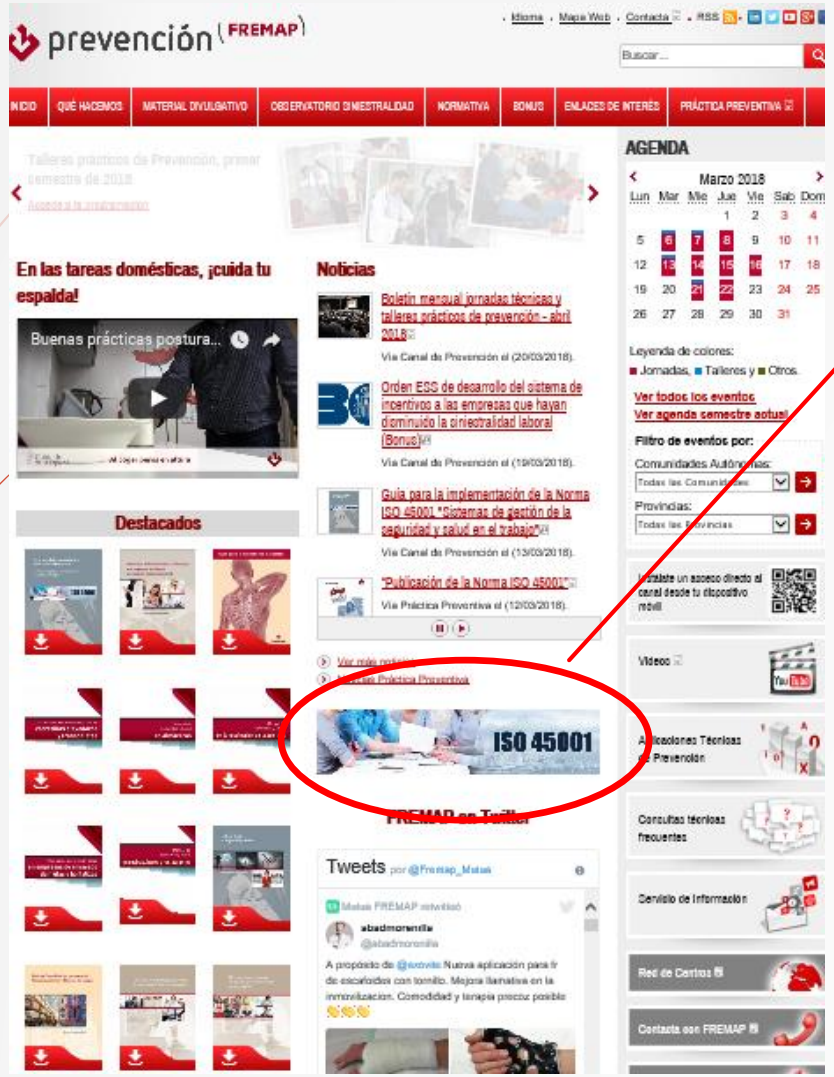
prevención (FREMAP)

BENEFICIOS IMPLEMENTACIÓN ISO 45001

- Mejora continua de las condiciones de trabajo.
- Facilitar las relaciones con proveedores, clientes y colaboradores tanto nacionales como internacionales.
- Integración con otros sistemas de gestión, fomentando la cultura preventiva.
- Facilita el cumplimiento normativo.
- Mejorar la imagen de la empresa al demostrar a sus partes interesadas, su responsabilidad y compromiso de seguridad y salud.
- Puede ser utilizada como herramienta de mejora del sistema de gestión, sin ser precisa su certificación.

prevención (FREMAP)

http://prevencion.fremap.es



prevención FREMAP

Gracias

mdolores_rodriguez@fremap.es