

## **FAMILIA DE NORMAS ISO 45000**

Desde que en marzo de 2018 se publicara la primera norma internacional de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la ISO 45001, se ha visto la conveniencia de desarrollar otras normas que la complementen. Para lo que se han constituido diferentes grupos de trabajo, formados por distintas entidades y organismos.

Con el propósito de dar respuesta a las frecuentes consultas que FREMAP recibe en relación con estado de estas normas complementarias, el presente documento pretende dar respuestas a las mismas al ser FREMAP vocal del Comité Nacional CTN 81 de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuya secretaría está a cargo de INSST.

El Comité técnico de normalización, a nivel internacional, que trata los trabajos en materia de seguridad y salud en el trabajo es el ISO TC 283, en el mismo se han desarrollado grupos de trabajo con participación por parte de España para las siguientes normas:

- **ISO 45002: “Manual de implementación de la ISO 45001”** (*Implementation handbook*)- ISO/TC 283/WG3.
- **ISO 45003: “Seguridad y salud psicológica en el lugar de trabajo”** (*Psychological health and safety in workplace*)- ISO/TC 283/WG2.
- **ISO 45004: “Evaluación del desempeño”** (*Performance evaluation*)- ISO/TC 283/WG4.
- **ISO PAS 45005; ISO 45005: “Gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Directrices generales para un trabajo seguro durante la pandemia COVID-19”** (*Safe working in pandemic*)- ISO/TC 283/WG5.

A continuación, se indica el estado de las mismas:

**ISO 45002** Manual de implementación de la ISO 45001:2018 (*General guidelines on implementation of ISO 45001:2018*)- ISO/TC 283/WG3.

Actualmente se encuentra en desarrollo y su estado es el de DIS “*Draft International Standard*” (Borrador de Norma Internacional), teniéndose prevista su publicación en 2022.

Se pretende esta guía sea muy práctica y estructurada de modo que pueda facilitar la aplicación de la norma ISO 45001, paso a paso, con ejemplos prácticos de aplicación de las cláusulas y aplicable a cualquier tipo de organización.

Actualmente, un subgrupo de redacción está introduciendo los cambios aprobados en las reuniones y revisando el redactado final, así como algunos aspectos editoriales con ISO.

Dentro de ese mismo grupo de trabajo se elaboró el Manual para PYMES (*Handbook for small organisations*. ISO 45001) cuya publicación aún está pendiente.

**ISO 45003** Seguridad y salud psicológica en el lugar de trabajo (*Psychological health and safety in workplace*)- ISO/TC 283/WG2.

En la actualidad se encuentra en fase de desarrollo, encontrándose el proyecto en estado FDIS –*Final Draft of International Standard*- (Borrador Final de Norma Internacional) estando prevista su publicación para junio de 2021.

La futura norma ISO 45003 proporcionará recomendaciones sobre los requisitos de la ISO 45001, en relación con la gestión de los riesgos psicosociales dentro de un Sistema de Gestión de la Seguridad, Salud y Bienestar.

El principal objetivo es que la gestión de los riesgos psicosociales tenga un enfoque estratégico a nivel organizacional y normativo y no exclusivamente desde una visión del departamento de Seguridad y Salud o de Recursos Humanos. La norma aporta información sobre cómo reconocer los peligros psicosociales que pueden afectar a los trabajadores, incluidos los que surgen del teletrabajo. Además, aporta ejemplos de acciones efectivas que pueden utilizarse para gestión y mejora del bienestar de las personas trabajadoras.

En el Grupo de Trabajo (WG2) participan 41 países y 6 organizaciones Internacionales. Asimismo, existe un grupo de traducción de la norma al español cuyo título previsto es “ISO/FDIS 45003 - Gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Salud y seguridad psicológicas en el trabajo: gestión de los riesgos psicosociales. Directrices”. El contenido de esta versión en español, será modificada en función de las decisiones del actual grupo de trabajo internacional.

**ISO 45004:** “Guía para la Evaluación del Desempeño”.

Actualmente se encuentra en estado PWI *Preliminary work item* (Elemento de trabajo Preliminar), un primer borrador que está en fase de votación del ISO TC 283 (prevista para finales de enero 2021).

Esta norma pretende proporcionar orientaciones para evaluar y mejorar el desempeño de la salud y seguridad en el trabajo y el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de manera efectiva en una organización. Será de aplicación a organizaciones de cualquier tipo y tamaño para respaldar los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, incluidos los basados en la Norma ISO 45001.

**ISO PAS 45005: Gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Directrices generales para un trabajo seguro durante la pandemia COVID-19**

Dicha norma se publicó en inglés en diciembre de 2020 y está disponible como Especificación Disponible Públicamente (PAS) por lo tanto, permite que se actualice en su forma actual o se desarrolle en una norma formal, según el curso futuro de la pandemia y la aparición de nueva información.

Reúne las mejores prácticas internacionales sobre la gestión de la salud y la seguridad de los trabajadores y las partes interesadas durante la pandemia de COVID-19 y es aplicable a cualquier organización, sin considerar su tamaño o ubicación.

Ha sido aprobada por los 80 países miembros del comité técnico de ISO para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Este grupo de trabajo (WG5) se creó en septiembre del 2020 y en un mes se elaboró el documento con carácter de PAS (*Publicly Available Specification*).

Dado que la pandemia de COVID-19 ha revolucionado el mundo laboral y los empresarios se enfrentan a desafíos desconocidos, se vio la necesidad de una guía sobre la protección de los trabajadores mientras la pandemia continúe por lo que expertos en salud y seguridad en el trabajo (SST) de ISO se pusieron a trabajar rápidamente publicándola en tiempo récord, ya que la media de publicación de una norma es de 3 años.

Este documento es aplicable a organizaciones de todos los tamaños y sectores, incluidas aquellas que:

- a) han seguido trabajando durante la pandemia;

- b) están programando reanudar las operaciones después del cierre total o parcial;
- c) están volviendo a ocupar lugares de trabajo que han sido cerrados total o parcialmente;
- d) se han creado recientemente.

Este documento proporciona orientación relacionada con la protección de cualquier tipo de personal laboral (de la organización, proveedores externos, contratistas, autónomos, trabajadores mayores, trabajadores con discapacidad etc. y otras partes interesadas relevantes como visitas, público, etc..

La norma no está destinada a proporcionar orientación sobre cómo implementar protocolos específicos de control de infecciones en entornos clínicos, sanitarios o sociosanitarios.

Las organizaciones que utilizan ISO 45001 pueden utilizar este documento para alimentar su sistema de gestión de SST al relacionar las cláusulas relevantes con el ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PDCA). La norma no pretende ser un conjunto de recomendaciones paso a paso, sino que proporciona un marco en el que el ciclo PDCA debe repetirse, con todas las partes activas en todo momento, para permitir la mejora continua y para garantizar que la organización responda a los cambios durante las diferentes fases de la pandemia.

Se ha puesto a disposición de forma gratuita en formato de solo lectura [[enlace al a web ISO](#)] en el sitio web de ISO para apoyar los esfuerzos globales para hacer frente a la crisis por la COVID-19.

### **ISO 45001**

Y en relación a la norma ISO 45001: "Sistemas de gestión de la seguridad y orientación" publicada en 2018, el pasado mes de noviembre se celebró una reunión internacional en la que se trató la revisión de la misma. En dicha reunión se acordó que en 2025-2026 se publicase la norma revisada, teniendo previsto el inicio de su revisión en 2022-2023 (36 meses de trabajo).